

styczeń - kwiecień 2023

Wokół

Biuletyn informacyjny nr 72

Czepka



WSPARCIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

<https://nipip.pl/projekt/>

Projekt nr POWR.07.01.00-00-0004/22 finansowany ze środków Europejskiego Funduszu Społecznego w ramach Działania 7.1 Oś priorytetowa VII Wsparcie REACT-EU dla obszaru zdrowia Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020



STANOWISKO	IMIĘ I NAZWISKO	ADRES E-MAIL
Przewodnicząca ORPiP	mgr Małgorzata Sokulska	przewodniczaca@orpip.radom.pl
Sekretarz ORPiP	mgr Barbara Tusińska	sekretarz@orpip.radom.pl
St. specjalista ds rejestru	mgr Agnieszka Gozdur	rejestr@orpip.radom.pl
Specjalista ds administracyjno - biurowych	Jolanta Jasiuk	administracja@orpip.radom.pl
St. specjalista ds szkoleniowych	mgr Diana Wiśniewska - Janas	szkolenia@orpip.radom.pl

HARMONOGRAM POSIEDZEŃ OKRĘGOWEJ RADY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH I PREZYDIUM ORPIP NA ROK 2023

Lp.	Planowany termin	Gremium
1.	13 stycznia - piątek	Prezydium
2.	9 luty - czwartek	Prezydium
3.	24 luty - piątek	Prezydium
4.	3 marzec - piątek	ORPiP
5.	20 marzec - poniedziałek	Prezydium
6.	14 kwiecień - piątek	ORPiP
7.	9 maj - wtorek	Prezydium
8.	1 czerwiec - czwartek	ORPiP

WOKÓŁ CZEPKA

Wydawca:

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych

Adres Redakcji:

26-600 Radom,

ul. Paderewskiego 15

tel./fax 48 360 69 60

e-mail: orpip@orpip.radom.pl

www.orpip.radom.pl

Redaktor Naczelna

Małgorzata Sokulska

Zespół Redakcyjny

Diana Wiśniewska-Janias

Barbara Tusińska

DZIAŁY TEMATYCZNE:

I	NA MARGINESIE	3
II	AKTUALNOŚCI	4
III	WOKÓŁ SAMORZĄDU	5
IV	ZGODNIE Z PRAWEM	20
V	WARTO WIEDZIEĆ	21
VI	KONIECZNIE PRZECZYTAJ	23
VII	OGŁOSZENIA, PODZIĘKOWANIA	28
VIII	Z ŻAŁOBNEJ KARTY	30

I. Na marginesie

**Szanowne Koleżanki i Koledzy!**

Skończyła się VII kadencja organów samorządu zawodowego. W tym wydaniu biuletynu publikujemy sprawozdawczość poszczególnych organów za 2022r oraz całej kadencji. Proszę zwrócić uwagę na liczby bo one bardzo precyzyjnie obrazują naszą działalność.

W dniu 24 marca odbył się XXXVIII Okręgowy Zjazd Sprawozdawczo – Wyborczy podczas którego wybrane zostały organy izby na VIII kadencję na lata 2023-2027.

Wielkim honorem i zaszczytem jest dla mnie obdarzenie mnie zaufaniem na kolejne 4 lata i powierzenie mi pełnienie funkcji Przewodniczącej ORPiP VIII kadencji.

Obszary działań, na których będę się koncentrować to:

1. Status i samodzielność pielęgniarek i położnych
2. Bezpieczeństwo zawodowe pielęgniarki i położnej
3. Kształcenie przed i podyplomowe
4. Integracja pielęgniarek i położnych

Działania te zobowiązuję się realizować poprzez :

- inicjowanie i udział w ustaleniu norm zatrudnienia z uwzględnieniem kwalifikacji zawodowych, monitorowanie liczby pielęgniarek/położnych oraz reagowanie w sytuacjach niewłaściwych,
- monitorowanie potrzeb szkoleniowych oraz organizacja różnych form kształcenia podyplomowego w różnych zakresach/ dziedzinach w zależności od potrzeb z uwzględnieniem medycyny pola walki,

- współpraca z uczelniami – jako interesariusz zewnętrzny, w zakresie koncepcji kształcenia, programu studiów, bazy dydaktycznej, kształcenia praktycznego oraz jakości tego kształcenia,
- wspólne inicjatywy,
- pomoc prawna i wsparcie w trudnych sprawach,
- działania na rzecz integracji środowiska,
- aktywizacja młodej kadry,
- dostępności, dyspozycyjności, otwartości,
- pomocy każdemu, kto zwróci się z problemem,
- przestrzegania postanowień Rady, Prezydium i Zjazdu
- kontynuowania współpracy z organizacjami, innymi samorządami i uczelniami kształcącymi pielęgniarki,
- pozyskiwania sponsorów,
- kontynuowania racjonalnego prowadzenia gospodarki finansowej Izby,
- kontynuacji nowoczesnych i dobrych zmian w funkcjonowaniu Samorządu Zawodowego Pielęgniarek i Położnych,

Cieszę się, że będziemy to nadal robić RAZEM.

Małgorzata Sokulska

II. Aktualności

04.01.2023 r – odbyło się spotkanie Koleżanek z zespołu „Jesienne Klimaty”

12 - 13.01.2023 r – odbyła się konferencja nt: „Kwalifikacje pielęgniarek i położnych, a bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów”, w Warszawie, w której wzięła udział Przewodnicząca Małgorzata Sokulska oraz członkowie ORPiP w Radomiu.

16.01., 18.01., i 23.01.2023 r.- odbyły się posiedzenia Komisji konkursowych na stanowiska Pielęgniarek Oddziałowych SPZZOZ w Lipsku.

26.01.2023r. – odbyło się spotkanie noworoczne, w którym uczestniczył Wiceprezydent miasta Jerzy Zawodnik zaproszony przez Koleżanki z „Jesiennych Klimatów”.

27.01.2023r. – odbyło się posiedzenie Komisji konkursowej na stanowisko Pielęgniarki Naczelnej w SPZZOZ im. Marii i Lecha Kaczyńskich - Pary Prezydenckiej w Pionkach.

30.01.2023r. – Przewodnicząca Małgorzata Sokulska wzięła udział w posiedzeniu Komisji konkursowej na stanowisko Zastępcy Dyrektora do spraw Medycznych.

01.02. i 07.02.2023 r. - odbyły się posiedzenia Komisji konkursowych na stanowiska Pielęgniarek Oddziałowych SPZZOZ w Lipsku.

09.02.2023 r. – odbyło się posiedzenie Prezydium ORPiP pod przewodnictwem Małgorzaty Sokulskiej – Przewodniczącej ORPiP.

15.02.2023 r. – Przewodnicząca Małgorzata Sokulska wzięła udział w posiedzeniu Zespołu do spraw środowiska nauczania i wychowania NIPiP w Warszawie.

22.02.2023 r. – Iwona Raszevska

przedstawiciel Ośrodka kształcenia OIPIP w Radomiu wzięła udział w szkoleniu organizowanym przez CKPPiP w Warszawie.

23.02.2023 r. – w siedzibie OIPIP odbyło się spotkanie Zespołu Pielęgniarek Epidemiologicznych pod przewodnictwem Marii Chmielnickiej.

24.02.2023r. - odbyło się posiedzenie Prezydium ORPiP pod przewodnictwem Małgorzaty Sokulskiej – Przewodniczącej ORPiP.

01.03.2023 r. – w siedzibie OIPIP odbyło się szkolenie dla położnych nt. „Edukacja i wsparcie matki w okresie laktacji”

03.03.2023 – pod przewodnictwem Przewodniczącej Małgorzaty Sokulskiej odbyło się posiedzenie ORPiP.

09.03.2023r. – odbyło się posiedzenie połączone z kontrolą Okręgowej Komisji Rewizyjnej pod przewodnictwem Przewodniczącej Marioli Surmy.

14.03.2023 r. – Naczelny Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej Grażyna Rogala – Pawelczyk wizytowała pracę Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej OIPIP w Radomiu.

20.03.2023r. – odbyło się posiedzenie Prezydium ORPiP pod przewodnictwem Małgorzaty Sokulskiej – Przewodniczącej ORPiP.

21.–23.03.2023 r.–Przewodnicząca Małgorzata Sokulska wzięła udział w posiedzeniu NRPIP w Warszawie.

24.03.2023 r. – odbył się XXXVII Okręgowy Sprawozdawczo – Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Radomiu.

27.03.2023r. – odbyły się przesłuchania ORZOZ.

12.04.2023 r. – OIPIP wspólnie z firmą Nestle zorganizowała Konferencję Naukową na temat: „Komunikacja i budowanie relacji”.

14.04.2023r. – odbyło się pierwsze posiedzenie ORPiP VIII kadencji pod przewodnictwem Przewodniczącej Małgorzaty Sokulskiej.

19.04.2023r. – Przewodnicząca ORPiP Małgorzata Sokulska w towarzystwie Jolanty Nogackiej, spotkała się z Zastępcą Prezydenta Miasta Radom panią Martą Michalską – Wilk, w sprawie sytuacji płacowej pielęgniarek pracujących w DPS.

27.04.2023r. – w auli UTH odbyła się organizowana przez OIPIP, we współpracy z firmą Vicommi Media, konferencja naukowo-szkoleniowa „Opieka Długoterminowa w Praktyce” pod Honorowym Patronatem Ministra Zdrowia, z udziałem Pani Lilii Kimber - Dziwisz - konsultanta Wojewódzkiego w dziedzinie Pielęgniarnictwa Opieki Długoterminowej, Grażyny Wójcik - Prezes PTP, Marioli Łódzińskiej - Wiceprezes NRPIP.



III. Wokół samorządu

Z prac Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych:

W dniu 13 stycznia 2023 roku odbyło się posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na którym podjęto następujące uchwały:

Uchwały nr 1382 - 1386/VII/2023 - w/s stwierdzenia PWZ i wpisu do rejestru ORPiP w Radomiu

Uchwały nr 1387 - 1389/VII/2023 - w/s wpisu do rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwały nr 1390 - 1391/VII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1392/VII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru podmiotów leczniczych ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1393/VII/2023 - w/s wpisu do rejestru położnych ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1394/VII/2023 - w/s udzielenia pomocy koleżeńskiej

Uchwała nr 1395/VII/2023 - w/s świadczenia w związku z przejściem na emeryturę

Uchwała nr 1396/VII/2023 - w/s wypłaty świadczenia w związku z przechorowaniem Covid-19

Uchwała nr 1397/VII/2023 - w/s dofinansowania kształcenia podyplomowego

Uchwała nr 1398/VII/2023 - w/s odmowy dofinansowania kształcenia podyplomowego

Uchwała nr 1399/VII/2023 - w/s wytypowania przedstawiciela ORPiP do komisji konkursowej

Uchwała nr 1400/VII/2023 - w/s modernizacji pomieszczeń OIPiP w Radomiu

W dniu 9 lutego 2023 roku odbyło się posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na którym podjęto następujące uchwały:

Uchwały nr 1401-1403/VII/2023 - w/s stwierdzenia PWZ pielęgniarki i wpisu do rejestru ORPiP w Radomiu

Uchwały nr 1404-1405/VII/2023 - w/s stwierdzenia PWZ położnych i wpisu do rejestru ORPiP w Radomiu

Uchwały nr 1406 - 1408/VII/2023 - w/s stwierdzenia PWZ pielęgniarki i wpisu do rejestru ORPiP w Radomiu obywaterek Ukrainy

Uchwały nr 1409-1410/VII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1411/VII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru położnych ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1412/VII/2023 - w/s wytypowania przedstawiciela ORPiP do komisji egzaminacyjnej

W dniu 24 lutego 2023 roku odbyło się posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na którym podjęto następujące uchwały:

Uchwały nr 1413-1416/VII/2023 - w/s stwierdzenia PWZ pielęgniarki i wpisu do rejestru ORPiP w Radomiu

Uchwały nr 1417/VII/2023 - w/s wymiany PWZ pielęgniarki

Uchwała nr 1418/VII/2023 - w/s stwierdzenia PWZ pielęgniarki i wpisu do rejestru ORPiP w Radomiu obywatelki Ukrainy

Uchwały nr 1419-1422/VII/2023 - w/s wpisu do rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1423/VII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru położnych ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1424/VII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1425/VII/2023 - w/s organizacji i dofinansowania szkolenia dla położnych „Edukacja i wsparcie matki w okresie laktacji”

Uchwała nr 1426/VII/2023 - w/s wytypowania przedstawiciela ORPiP do komisji egzaminacyjnej

W dniu 3 marca 2023 roku odbyło się posiedzenie Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na którym podjęto następujące uchwały:

Uchwała nr 1427/VII/2023 - w/s stwierdzenia PWZ pielęgniarki i wpisu do rejestru ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1428/VII/2023 - w/s wpisu do

rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1429/VII/2023 - w/s wpisu do rejestru położnych ORPiP w Radomiu

Uchwały nr 1430-1431/VII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1432/VII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru położnych ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 1433/VII/2023 - w/s wytypowania przedstawiciela ORPiP do komisji egzaminacyjnej

Z prac Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych:

W dniu 20 marca 2023 roku odbyło się posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, na którym podjęto następujące uchwały:

Uchwała nr 892/VII/2023 - w/s wpisu do rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 893/VII/2023 - w/s wpisu do rejestru położnych ORPiP w Radomiu

Uchwała nr 894/VII/2023 - w/s udzielenia pomocy koleżeńskiej

Uchwała nr 895/VII/2023 - w/s świadczenia w związku z przejściem na emeryturę

Uchwała nr 896/VII/2023 - w/s odmowy świadczenia w związku z przejściem na emeryturę

Uchwała nr 897/VII/2023 - w/s wypłaty świadczenia w związku z przechorowaniem Covid-19

Uchwała nr 898/VII/2023 - w/s odmowa pomocy koleżeńskiej w formie skierowania na turnus rehabilitacyjno – leczniczy

Uchwała nr 899/VII/2023 - w/s udzielenia pomocy koleżeńskiej członkowi OIPiP w Płocku

Uchwała nr 900/VII/2023 - w/s dofinansowania kształcenia podyplomowego

Uchwała nr 901/VII/2023 - w/s wytypowania przedstawiciela ORPiP do komisji egzaminacyjnej

Uchwała nr 902/VII/2023 - w/s objęcia patronatem honorowym i ufundowania nagród w konkursie

Uchwała nr 903/VII/2023 - w/s przyjęcia aneksu do Regulaminu pomocy koleżeńskiej dla członków OIPiP w Radomiu

Uchwała nr 904/VII/2023 - w/s przyjęcia aneksu do Regulaminu udzielania pomocy w formie skierowania na turnusy rehabilitacyjno- lecznicze członków OIPiP w Radomiu

Uchwała nr 905/VII/2023 – w/s przyjęcia aneksu do Regulaminu Komisji Kształcenia

Uchwała nr 906/VII/2023 – w/s modernizacji siedziby OIPiP

Uchwała nr 907/VII/2023 – w/s przyjęcia aneksu do uchwały 260/VII/2017 z 09.06.2017 r w sprawie używania prywatnych samochodów do celów służbowych

Uchwała nr 908/VII/2023 – w/s zawarcia umowy na używanie prywatnego samochodu osobowego do celów służbowych

Uchwała nr 909/VII/2023 – w/s podpisania umowy na dzierżawę i eksploatację kopierek

Uchwała nr 910/VII/2023 – w/s organizacji i finansowania XXXVII Okręgowego Sprawozdawczo-Wyborczego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Radomiu

Uchwała nr 911/VII/2023 – w/s zorganizowania i finansowania uroczystości Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki i Położnej

Uchwała nr 912/VII/2023 – w/s ustalenia ceny publikacji

Uchwała nr 913/VII/2023 – w/s zakupu publikacji

Uchwała nr 914/VII/2023 – w/s organizacji i dofinansowania kosztów konferencji

VIII KADENCJA

W dniu 14 kwietnia 2023 roku odbyło się 1 posiedzenie Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych VIII kadencji, na którym podjęte zostały następujące uchwały:

Uchwała nr 1/VIII/2023 - w/s wyboru wiceprzewodniczącej ORPiP na okres VIII kadencji

Uchwała nr 2/VIII/2023 - w/s wyboru sekretarza ORPiP na okres VIII kadencji

Uchwała nr 3/VIII/2023 - w/s wyboru skarbnika ORPiP na okres VIII kadencji

Uchwała nr 4/VIII/2023 - w/s ustalenia liczebności i składu Prezydium ORPiP na okres VIII kadencji

Uchwała nr 5/VIII/2023 - w/s zatrudnienia Przewodniczącej ORPiP

Uchwała nr 6/VIII/2023 - w/s zatrudnienia Sekretarza ORPiP

Uchwała nr 7/VIII/2023 - w/s zatrudnienia Skarbnika ORPiP

Uchwała nr 8/VIII/2023 - w/s upoważnienia Prezydium ORPiP do działania w imieniu ORPiP

Uchwała nr 9/VIII/2023 - w/s upoważnienia członków ORPiP w Radomiu do wyrażania woli i zaciągania zobowiązań majątkowych w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Uchwała nr 10/VIII/2023 - w/s upoważnienia do zawierania umowy z Ministerstwem Zdrowia i rozliczenia środków finansowych na pokrycie czynności przejętych od administracji państwowej przez samorząd pielęgniarek i położnych

Uchwała nr 11/VIII/2023 - w/s upoważnienia sekretarza ORPiP do zatwierdzania wyjazdów służbowych oraz do podpisywania pism w imieniu Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Uchwała nr 12/VIII/2023 - w/s upoważnienia wiceprzewodniczących do podpisywania umów dotyczących realizacji projektu unijnego „Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych” w ramach Projektu Unijnego Wiedza Edukacja Rozwój

Uchwała nr 13/VIII/2023 - w/s w sprawie wynagradzania niektórych stanowisk

Uchwała nr 14/VIII/2023 - w/s pogotowia kasowego

Uchwała nr 15/VIII/2023 - w/s ubezpieczenia w zakresie NW członków samorządu działających w organach, komisjach i zespołach ORPiP – na czas przejazdu

Uchwały nr 16-19/VIII/2023 - w/s wpisu do rejestru pielęgniarek ORPiP w Radomiu

Uchwały nr 20-22/VIII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru pielęgniarek ORPiP

Uchwała nr 23/VIII/2023 - w/s wykreślenia z rejestru położnych ORPiP

Uchwała nr 24/VIII/2023 - w/s wdania kwalifikacji zawodowych położnej

Uchwała nr 25/VIII/2023 - w/s udzielenia pomocy koleżeńskiej

Uchwała nr 26/VIII/2023 - w/s świadczenia w związku z przejściem na emeryturę

Uchwała nr 27/VIII/2023 - w/s wypłaty świadczenia w związku z przechorowaniem Covid-19

Uchwała nr 28/VIII/2023 - w/s zmiany Regulaminu pomocy koleżeńskiej – świadczenie w związku ze śmiercią współmałżonka członka samorządu

Uchwała nr 29/VIII/2023 - w/s przyznania refundacji kształcenia podyplomowego

Uchwała nr 30/VIII/2023 - w/s odmowy refundacji kształcenia podyplomowego

Uchwała nr 31/VIII/2023 - w/s powołania komisji konkursowej

Uchwała nr 32/VIII/2023 - w/s podejmowania decyzji finansowych przez Przewodniczącą ORPiP

Uchwała nr 33 /VIII/2023 - w/s uchylenia uchwały nr 558/VII/2020 z dn.24.01.2020 r. i podjęcie uchwały w sprawie dofinansowania pikniku MFSZZP

Uchwała nr 34/VIII/2023 - w/s doposażenia biura ORZOz i OSPiP

Uchwała nr 35/VIII/2023 - w/s zakupu abonamentów telefonów komórkowego do działu ORZOz, OSPiP oraz Rejestru

Uchwała nr 36/VIII/2023 - w/s wymiany pieczęci na VIII kadencję

Uchwała nr 37/VIII/2023 - w/s założenia lokat

Uchwała nr 38/VIII/2023 - w/s zatwierdzenia kosztów konferencji „Leczenie ran” współorganizowanej z firmą Convatec

SPRAWOZDANIE
Z DZIAŁALNOŚCI OKRĘGOWEJ RADY
PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W RADOMIU
w okresie od 01.01 - 31.12. 2022r

I Działalność ORPiP

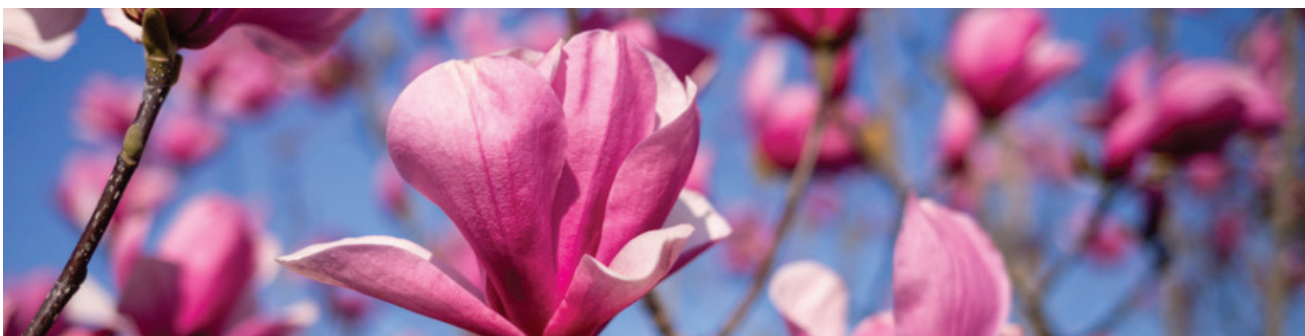
Sprawozdanie z działalności merytorycznej Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

za okres od 01.01 – 31.12.2022 r. przedstawia się następująco:

W okresie sprawozdawczym odbyło się 6 posiedzeń Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych, w którym uczestniczyli jako goście zaproszeni – Przewodnicząca Komisji Rewizyjnej **Mariola Surma**, Okręgowy Rzecznik Odpowiedzialności Zawodowej **Małgorzata Fereniec** oraz Przewodnicząca Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych **Bożena Kibler**.

FREKWENCJA UCZESTNICTWA CZŁONKÓW OKRĘGOWEJ RADY PIELĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W 2022 r
oraz w VII KADENCJI

Lp	Imię nazwisko	Funkcja w ORPiP	Miejsce pracy	Frekwencja za 2022 r	Frekwencja
1.	Małgorzata Sokulska	Przewodnicząca	OIPiP Radom	100%	100%
2.	Maria Chmielnicka	Wiceprzewodnicząca	SPZZOZ Iłża	83%	79%
3.	Agnieszka Nocoń	Wiceprzewodnicząca	RSzS	83%	76%
4.	Barbara Tusińska	Sekretarz	OIPiP Radom	100%	100%
5.	Ewa Banaszek	Skarbnik	M.Sz.S. sp. z o.o.	83%	95%
6.	Renata Cwalina	Członek ORPiP	M.Sz.S. Sp. z o.o.	83%	89%
7.	Mariola Łodzińska	Członek ORPiP	NIPiP	100%	80%
8.	Iwona Dąbrówka	Członek ORPiP	SPZOZ Warka	67%	68%
9.	Grażyna Juśkiewicz	Członek ORPiP	Emerytka	50%	63%
10.	Beata Kołsut	Członek ORPiP	SPZZOZ Lipsko	83%	58%
11.	Renata Kowalska	Członek ORPiP	SPR- Radom	50%	63%
12.	Ewa Kustra	Członek ORPiP	SPZZOZ Pionki	100%	85%
13.	Aneta Musiał	Członek ORPiP	M.Sz.S. Sp.z o.o.	67%	83%
14.	Urszula Nowak	Członek ORPiP	SPZZOZ Lipsko	83%	90%
15.	Barbara Pietras	Członek ORPiP	M.Sz.S. Sp.z o.o.	83%	88%
16.	Elżbieta Raszevska	Członek ORPiP	M.Sz.S. Sp.z o.o.	67%	80%
17.	Elżbieta Sikorska	Członek ORPiP	SPZZOZ Przysucha	100%	93%
18.	Urszula Sochaj	Członek ORPiP	SPZZOZ Zwoleń	100%	80%
19.	Agnieszka Starczewska	Członek ORPiP	SPZZOZ Szydłowiec	100%	85%
20.	Anna Trzasczka	Członek ORPiP	R.Sz.S.	0%	66%
21.	Diana Wiśniewska-Janias	Członek ORPiP	OIPiP Radom	100%	100%



W prezentowanym okresie sprawozdawczym podjęto łącznie 109 uchwał, które zostały przedstawione poniżej

Rodzaje uchwał	Ilość podjętych uchwał		Uwagi
Organizacyjno – finansowe	53 uchwały		
Stwierdzenie Prawa Wykonywania zawodu i wpis na listę członków	pielęgniarki -8		
	położne - 1		
Stwierdzenie PWZ warunkowe dla osób, które ukończyły szkołę poza Unią Europejską	pielęgniarki – 1		Ukrainka
	położne - 0		
Wpis na listę członków OIPiP			
	położne - 1		
Wymiana PWZ	0		
Skreślenie z listy członków OIPiP			
	położne - 1		
Wydanie zaświadczenia o posiadanych kwalifikacjach	pielęgniarki - 1		
Wygaśnięcie PWZ powodu zgonu	2		27 pielęgniarki, 2 położne
Zrzeczenie się PWZ	położna - 1		
Skreślenie z Rejestru Indywidualnych PP, Grupowych Praktyk Pielęgniarskich	1		
Wydanie Duplikatu PWZ	pielęgniarki – 0		
	położnej - 0		
Wpis do Rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe i zmiany we wpisie	3		
Skreślenie z Rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe	0		
Skierowanie na przeszkolenie po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu i wydanie zaświadczenia po odbytym przeszkoleniu dla pielęgniarek/położnych	pielęgniarek - 1		
Wytypowanie członków komisji konkursowych	4		
Pomoc koleżeńska finansowa	5		12 osób
Świadczenie w związku z emeryturą	5		18 osób
Pomoc koleżeńska w związku z przechorowaniem Covid-19	4		56 osób

Dofinansowanie do kształcenia podyplomowego	3	2	
Wytypowanie przedstawicieli OR do komisji egzaminacyjnych kursów	0		
Razem	54 uchwały	2	109 uchwał

II Działalność Prezydium ORPiP

W okresie sprawozdawczym oprócz posiedzeń Rady odbyło się 11 posiedzeń Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych natomiast frekwencja członków Prezydium ORPiP przedstawiała się następująco:

FREKWENCJA UCZESTNICTWA W POSIEDZENIACH CZŁONKÓW PREZYDIUM OKRĘGOWEJ RADY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W ROKU 2022 oraz w VII Kadencji

L.P	Imię nazwisko	Funkcja w Prezydium ORPiP	Frekwencja za 2022 rok	VII Kadencja
1.	Małgorzata Sokulska	Przewodnicząca	100%	96%
2.	Maria Chmielnicka	Wiceprzewodnicząca	18%	58%
3.	Agnieszka Nocoń	Wiceprzewodnicząca	91%	80%
4.	Barbara Tusińska	Sekretarz	100%	100%
5.	Ewa Banaszek	Skarbnik	100%	96%
6.	Ewa Kustra	Członek	55%	80%
7.	Aneta Musiał	Członek	64%	76%
8.	Barbara Pietras	Członek	100%	91%
9.	Diana Wiśniewska-Janias	Członek	100%	100%

W ciągu roku 2022 Prezydium Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych podjęło 266 uchwał, które zostały przedstawione poniżej :

Rodzaje uchwał	Ilość podjętych uchwał	Odmowa	Uwagi
Organizacyjno – finansowe	7 uchwał		
Stwierdzenie Prawa Wykonywania zawodu i wpis na listę członków	pielęgniarki -118		
	położne - 6		
Stwierdzenie PWZ warunkowe dla osób, które ukończyły szkołę poza Unią Europejską	pielęgniarki – 9		Ukrainki
	położne - 0		
Wpis na listę członków OIPiP			
	położne - 8		
Wymiana PWZ	pielęgniarki - 3		
Skreślenie z listy członków OIPiP			
	położne - 6		
Wydanie zaświadczenia o posiadanych kwalifikacjach	pielęgniarki - 1		

Wygaśnięcie PWZ powodu zgonu	0		
Skreślenie z Rejestru Indywidualnych PP, Grupowych Praktyk Pielęgniarskich	0		
Wydanie Duplikatu PWZ	pielęgniarki – 0		
	położnej - 0		
Wpis do Rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe i zmiany we wpisie	0		
Skreślenie z Rejestru podmiotów prowadzących kształcenie podyplomowe	3		
Skierowanie na przeszkolenie po 5-letniej przerwie w wykonywaniu zawodu i wydanie zaświadczenia po odbytych przeszkoleniu dla pielęgniarek/położnych	pielęgniarski - 1		
Wytypowanie członków komisji konkursowych	4		
Pomoc koleżeńska finansowa	8		22 osób
Świadczenie w związku z emeryturą	8	4	60 osób
Pomoc koleżeńska w związku z przechorowaniem Covid-19	8	3	169 osób
Dofinansowanie do kształcenia podyplomowego	9	7	
Wytypowanie przedstawicieli OR do komisji egzaminacyjnych kursów	6		
Razem	252 uchwały	14 uchwały	266 uchwał

W trakcie okresu sprawozdawczego - roku 2022, powołane uchwałą ORPiP Komisje i Zespoły spotykały się z różną częstotliwością natomiast ilość spotkań przedstawia się następująco:

	Nazwa Komisji	Imię i nazwisko przewodniczącej	Ilość spotkań
1	Komisja kształcenia	Barbara Tusińska	-
2	Komisja socjalna	Elżbieta Raszewska	4 spotkania w systemie teleinformatycznym
3	Komisja prawa i legislacji	Anna Trzasczka, Barbara Pietras	Spotkania w systemie teleinformatycznym
4	Komisja etyki, skarg i wniosków	Renata Cwalina	-
5	Zespół Opieki Długoterminowej - stacjonarnej - domowej	Henryka Łapczyńska - Iwona Dąbrowka	3

6	Zespół Pielęgniarek Szkolnych	Małgorzata Sokulska	-
7	Zespół Pielęgniarek Rodzinnych	Małgorzata Konarska	-
8	Zespół Pielęgniarek Psychiatrycznych	Mariola Łodzińska	-
9	Zespół Pielęgniarek Epidemiologicznych	Maria Chmielnicka	-
	Zespół Położnych	Agnieszka Nocoń	-
	Zespół Pielęgniarek Ratunkowych	Renata Kowalska	-
	Zespół ds. organizacji	Grażyna Juśkiewicz	1
	Zespół ds. współpracy ze związkami zawodowymi	Urszula Nowak	1
	Zespół Opieki Paliatywnej i Hospicyjnej	Urszula Sochaj	-
	Zespół „Jesienne Klimaty”.	Hanna Gielżecka	2

III. Działalność Rejestru Pielęgniarek i Położnych

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Radomiu wypełniając ustawowy obowiązek prowadzenia Centralnego Rejestru Pielęgniarek i Położnych w zakresie czynności i zadań przejętych od administracji państwowej otrzymała od Ministerstwa Zdrowia dotację.

Na dzień 31.12.2022 r. w Centralnym Rejestrze OIPiP w Radomiu zarejestrowanych było ogółem:

Pielęgniarki	5109
Pielęgniarze	109
Położne	573
Razem	5791

W roku sprawozdawczym w rejestrze podmiotów leczniczych zarejestrowanych było:

Indywidualnych Praktyk Pielęgniarskich – 148 w tym Grupowych Praktyk Pielęgniarskich – 2, Indywidualnych Praktyk Położniczych – 7.

W 2022 roku wydano członkom samorządu migrującym do pracy w krajach UE - 3 zaświadczenia potwierdzające posiadane kwalifikacje – zgodne z Dyrektywami Europejskimi do wykonywania zawodu na terenie krajów Unii Europejskiej.

IV. Działalność Komisji Kształcenia

Rozliczenie kosztów Komisji Kształcenia pracującej w oparciu o regulamin w/s refundacji kosztów kształcenia podyplomowego dla członków samorządu za okres 01.01-31.12.2022 r. przedstawiamy wg załączonej poniżej tabeli:

Kd – kurs doksztalcający; KS – kurs specjalistyczny; KK – kurs kwalifikacyjny

Lp.	Ilość osób przeszkolonych	Nazwa kursu	Koszt
1.	1	K.D. Aktywne prowadzenie porodu, pozycje wertykalne	380,0 zł
2.	1	K.D. kurs dla instruktorów szkoły rodzenia	300,0 zł
3.	11	K.S. ordynowanie leków i wypisywanie recept	7 250,0 zł

4	1	K.S. Edukator w cukrzycy	500,0 zł
5	4	K.S. RKO	1 650,0 zł
6	2	K.S. RKO noworodka	1 000,0 zł
7	7	K.S. Szczepienia ochronne	3 150,0 zł
8	3	K.S. Wykonanie i interpretacja EKG	14 700,0 zł
9	5	K.S. wywiad i badanie fizykalne	2 500,0 zł
10	8	K.S. Endoskopia dla pielęgniarek	4 000,0 zł
11	3	K.S. Opieka pielęgniarska nad chorym w leczeniu nowotworów	4 900,0 zł
12	2	K.K. Pielęgniarstwo rodzinne	2 000,0 zł
13	3	K.K. Pielęgniarstwo operacyjne	3 000,0 zł
14	25	Specjalizacja Pielęgniarstwo anestezjologiczne i intensywnej opieki	25 000,0 zł
15	17	Specjalizacja Pielęgniarstwo internistyczne	13 500,0 zł
16	2	Specjalizacja Pielęgniarstwo opieki długoterminowej	2 000,0 zł
17	21	Specjalizacja Pielęgniarstwo chirurgiczne	21 000,0 zł
18	2	Specjalizacja Pielęgniarstwo ginekologiczno-położnicze	2 000,0 zł
19	22	Specjalizacja Pielęgniarstwo rodzinne	21 000,0 zł
20	4	Specjalizacja Pielęgniarstwo pediatryczne	4 000,0 zł
21	4	Specjalizacja Pielęgniarstwo psychiatryczne	4 000,0 zł
21	2	Specjalizacja Pielęgniarstwo onkologiczne	2 000,0 zł
22	1	Konferencja Technologia sterylizacji i dezynfekcji	400,0 zł
23	1	Zjazd Medycyny Szkolnej	570,0 zł
183 osób		Razem	141 250,0 zł

1. Koszty dofinansowania szkoleń zgodnie z uchwałami – 141 250,00 zł

2. Koszt abonamentu IBUK - 1 382,37 zł /

3. Koszty organizacji bezpłatnych szkoleń dla członków OIPiP – 6 000,00 zł

4. Koszty związane z organizacją kursów specjalistycznych i kwalifikacyjnych -
22 900,0zł

5. Koszty związane z funkcjonowaniem ośrodka szkoleniowego – 164 104,41 zł

6. Koszty posiedzeń komisji kształcenia (koszty podróży, kompensaty dniówki) oraz koszty obsługi wynikające z odrębnych przepisów: 2850,00 zł

Razem : 338 486,78 zł

Rozliczenie kosztów Komisji Kształcenia za okres VII kadencji przedstawiamy wg załączonej poniżej tabeli:

Kd – kurs doksztalający; KS – kurs specjalistyczny; KK – kurs kwalifikacyjny

Ilość osób przeszkolonych	Nazwa kursu	Koszt za VII kadencję
5	Kd. dla dyspozytorów medycznych	1 500,0 zł
1	Kd. trening dna macicy	300,0 zł
1	Kd. pobieranie wymazów	350,0 zł
3	Kd. w zakresie laktacji	900,0 zł
1	Kd. Aktywne prowadzenie porodu, pozycje wertykalne	380,0 zł
1	Kd. Kurs dla instruktorów szkoły rodzenia	300,0 zł
3	KS. Szczepienia ochronne noworodków dla położnych	870,0 zł
135	KS. Szczepienia ochronne dla pielęgniarek	47 950,0 zł
55	KS. Resuscytacja krążeniowo oddechowa	19 500,0 zł
21	KS. Resuscytacja krążeniowo oddechowa noworodka	1 350,0 zł
12	KS. edukacja i wsparcie kobiety w okresie laktacji	4 900,0 zł
140	KS. Wykonanie i interpretacja EKG	76 200,0 zł
32	KS. Endoskopia	16 000,0 zł
31	KS. Leczenie ran	15 500,0 zł
14	KS. Ordynowanie leków i wypisywanie recept	8 750,0 zł
21	KS. Edukator w cukrzycy	10 500,0 zł
135	KS. Wywiad i badanie fizykalne	66 920,0 zł
2	KS. Wyk. badań spirotechnicznych	960,0 zł
31	KS. Opieka Piel. w leczeniu systemowym nowotworów	17 900,0 zł
2	KS. technologia sterylizacji i dezynfekcji	1 000,0 zł
8	KK. Piel. Operacyjne	8 000,0 zł
3	KK. Dla kierowników sterylizatorni	3 000,0 zł
178	KK. Piel. rodzinne	19 000,0 zł
4	KK. Piel. rodzinne dla położnych	4 000,0 zł
21	KK. Piel. anestezyjologiczne i intensywna opieka	21 000,0 zł
31	KK. Piel. w środowisku wychowania i nauczania	31 000,0 zł
1	K.K. Pielęgniarstwo w opiece długoterminowej	1 000,0 zł
14	KK. Piel. w ochronie zdrowia pracujących.	14 000,0 zł
47	Specj. Pielęgniarstwo chirurgiczne	47 000,0 zł
34	Specj. Piel. anestezyjologiczne	34 000,0 zł
16	Specj. Piel. w opiece długoterminowej	10 500,0 zł
3	Specj. Pielęgniarstwo epidemiologiczne	3 000,0 zł
5	Specj. Pielęgniarstwo onkologiczne	5 000,0 zł
1	Specj. Pielęgniarstwo zachowawcze	1 000,0 zł
9	Specj. Pielęgniarstwo operacyjne	8 000,0 zł
1	Specj. Pielęgniarstwo kardiologiczne	1 000,0 zł

32	Specj. Pielęgniarstwo rodzinne	25 300,0 zł
2	Specj. Pielęgniarstwo położnicze	2 000,0 zł
2	Specj. Pielęgniarstwo w opiece paliatywnej	2 000,0 zł
3	Specj. Pielęgniarstwo geriatryczne	3 000,0 zł
16	Specj. Pielęgniarstwo psychiatryczne	16 000,0 zł
20	Specj. Pielęgniarstwo internistyczne	16 500,0 zł
23	Specj. Ginekologiczno - położnicza	23 000,0 zł
5	Specj. Pediatria	5 000,0 zł
8	Konferencje/sympozja/warsztaty	2 850,0 zł
1	Zjazd Pielęgniarek Medycyny Szkolnej	570,0 zł
1134 osoby	RAZEM	598 750,0 zł

V. Działalność Komisji Socjalnej

Komisja Socjalna w okresie sprawozdawczym 01.01.2022 do 31.12.2022 r. pracowała w oparciu o obowiązujący regulamin.

Rozliczenie kosztów Komisji Socjalnej przedstawia się następująco:

Lp.	Nazwa świadczenia	Ilość wniosków/osób	Ilość odmów	Kwota przyznanej pomocy ogółem
1.	Pomoc koleżeńska	22	0	45 900,0 zł
2.	Świadczenie w związku z przejściem na emeryturę	60	4	42 000,0 zł
3.	Pomoc koleżeńska w związku z przechorowaniem Covid	169	3	84 500,0 zł
4.	Ubezpieczenie OC członków	-	-	40 000,0 zł
5.	Ubezpieczenie OC członków samorządu w zakresie pomocy prawnej	290		4 350,0 zł
6.	Koszty delegacji członków zespołów, pomoc dla Ukrainy, zasiłki i wiązanki pogrzebowe, zasiłki z tytułu śmierci członka samorządu, udział w organizowanych wydarzeniach i protestach			53 994,61 zł
7.	Dopłata do turnusów rehabilitacyjno- leczniczych	94		74 525,40 zł
RAZEM				345 270,01 zł

Rozliczenie kosztów Komisji Socjalnej w VII Kadencji w tym:

Lp.	Nazwa świadczenia	Ilość wniosków/osób	Ilość odmów	Kwota przyznanej pomocy ogółem
1.	Pomoc koleżeńska	226	2	270 100,0 zł
2.	Świadczenie w związku z przejściem na emeryturę	635	7	328 600,0 zł
3.	Pomoc koleżeńska w związku z przechorowaniem Covid	1527	8	793 500,0 zł
4.	Ubezpieczenie OC członków	-	-	225 617,0 zł
5.	Ubezpieczenie OC członków samorządu w zakresie pomocy prawnej	Średnio w kadencji ok. 540 osób	-	13 350,0 zł
6.	Dopłata do turnusów rehabilitacyjno- leczniczych	202	-	216 746,40 zł
RAZEM razem świadczeń – 3 130				1 847 913,40 zł

VI. Szkolenia zorganizowane przez OIPiP dla członków samorządu

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych realizując ustawowe zadania w zakresie stałej aktualizacji wiedzy w roku 2022 zaplanowała i zrealizowała 3 bezpłatne szkolenia dla wszystkich członków samorządu, których zakres tematyczny przedstawiono poniżej:

Lp.	Data szkolenia	Temat szkolenia:	Wykładowca:	Organizator:	Ilość osób:	Koszt
1.	22.02.2022	Pułapki różnych form wykonywania zawodu pielęgniarki/ położnej .	mec. Paweł Strzelec	OIPiP w Radomiu	49	2 000,0zł
2.	05.03.2022	Leczenie ran		Akademia ran OIPiP w Radomiu	100	-
3.	11.04.2022	1. Zasady równego traktowania w związku z ustawą o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych. 2. Zagadnienia związane z ustawą z dnia 11 marca 2022r o obronie Ojczyzny / wejście w życie 23.04.2022r/ 3. Zasady zatrudniania uchodźców z Ukrainy w zawodzie pielęgniarka/ położna.	mec. Monika Drab	OIPiP	40	2 000,0zł

4.	07.06.2022	Opieka nad pacjentem ze stomią i trudnymi ranami	mgr Renata Cecelon mgr Katarzyna Borecka	Convatec OIPiP w Radomiu	47	-
5.	25.11.2022	Wynagrodzenia minimalne pielęgniarek i położnych w praktyce i orzecznictwie oraz Kodeks pracy w 2023 roku”	mec. Drab	OIPiP	14	2000,0zł
				Razem osób:	196	6000,0zł

W 2022 roku OIPiP w Radomiu przeprowadziła 5 szkoleń dla członków samorządu, w których uczestniczyło łącznie 196 osób.

VII. Kształcenie podyplomowe zorganizowane przez Ośrodek Kształcenia Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Radomiu

SPRAWOZDANIE Z REALIZACJI KSZTAŁCENIA ZA 2022 ROK – OŚRODEK KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W RADOMIU

Lp.	Termin	Dziedzina kształcenia	Ilość osób przeszkolonych
1.	XI. 2021-II.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Resuscytacja krążeniowo-oddechowa” dla pielęgniarek i położnych	15
2.	XI. 2021- II.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Ordynowanie leków i wypisywanie recept – Część I” dla pielęgniarek i położnych	13
3.	XII. 2021-VI.2023 Radom	Szkolenie specjalizacyjne w dziedzinie: Pielęgniarstwo opieki paliatywnej” dla pielęgniarek	16
4.	I-IV.2022 Grójec	Kurs specjalistyczny: „Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych	19
5.	II-III.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Opieka pielęgniarska nad chorymi dorosłymi w leczeniu systemowym nowotworów” dla pielęgniarek i położnych	16
6.	III-V.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych	10
7.	V-VII.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Wywiad i badanie fizykalne” dla pielęgniarek i położnych	10

8.	IX-XII.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Wywiad i badanie fizyczne” dla pielęgniarek i położnych (PROJEKT)	32
9.	IX-XI.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych” dla pielęgniarek i położnych (PROJEKT)	32
10.	IX-XI.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Resuscytacja krążeniowo-oddechowa” dla pielęgniarek i położnych (PROJEKT)	35
11.	X-XII.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie” dla pielęgniarek i położnych (PROJEKT)	33
12.	XI-XII.2022 Radom	Kurs specjalistyczny: „Resuscytacja oddechowo-krążeniowa noworodka” dla pielęgniarek i położnych (PROJEKT)	35
13.	XII.2022-I.2023 Radom	Kurs specjalistyczny: „Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie” dla pielęgniarek (PROJEKT)	32
14.	XII.2022-I.2023 Kozienice	Kurs specjalistyczny: „Resuscytacja krążeniowo-oddechowa” dla pielęgniarek i położnych (PROJEKT)	33
Łącznie przeszkolono			331
w tym PROJEKT			232

Informacje z obrad XXXVII Okręgowego Sprawozdawczo - Wyborczego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Radomiu

W dniu 24 marca 2023 roku o godzinie 8:00 w Hotelu Aviator w Radomiu rozpoczął się XXXVII Okręgowy Sprawozdawczo – Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych w Radomiu. Po trzyletniej covidowej przerwie, w obradach wzięli udział delegaci, wybierani w 2019 roku.

Okręgowy Zjazd składał się z dwóch części: sprawozdawczej z dotychczasowej działalności i wyborów nowych władz Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Radomiu.

Zjazd otworzyła Małgorzata Sokulska przewodnicząca ORPiP VII kadencji. Po przywitaniu Delegatów przystąpiliśmy do wyborów Prezydium Zjazdu. Przewodniczącą Zjazdu została wybrana Barbara Tusińska, wiceprzewodniczącą została wybrana Halina Frynas, a obrady protokołowały: Bożena Rychter i Dorota Szczepanowska. Komisję Mandatową tworzyły: Ewa Kustra, Ewa Banaszek i Elżbieta Piekarska.

W skład Komisji Uchwał i Wniosków weszły: Hanna Tkaczyk – Pacak, Henryka Klamut i Beata Owczarek.

Komisja Wyborcza składała się z: Diany Wiśniewskiej – Janas, Iwony Czyż i Agnieszki Starczewskiej.

Komisja Skrutacyjna złożona z Grażyny Sapińskiej, Iwony Szokalskiej i Grażyny Stecko.

Małgorzata Sokulska podsumowała VII Kadencję. Był to czas trudny, wielu zmian i wielu zaskakujących wydarzeń. Najbardziej zaskoczyła wszystkich epidemia koronawirusa, która przekształciła się w pandemię i na długi czas sparaliżowała nasze życie. Pielęgniarki i położne stały w pierwszym szeregu walki o zdrowie. Doświadczyły też wielu uczuć społeczeństwa. Od uwielbienia i chęci pomocy dla każdego medyka do hejtu i wrogości. W tym czasie Samorząd zawodowy pracował na rzecz pielęgniarek i położnych.

Po ukonstytuowaniu się Komisji zjazdowych przystąpiliśmy do wysłuchania sprawozdań z działalności Okręgowej Rady VII kadencji – Przewodnicząca Małgorzata Sokulska, Okręgowej Komisji Rewizyjnej – Przewodnicząca Mariola Surma, Przewodniczącej Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych – Przewodnicząca Bożena Kibler oraz Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej – Małgorzata Fereniec.

Członkowie ustępujących organów ORPiP zostali nagrodzeni brawami, a Przewodniczące również kwiatami.

Ważnym punktem było sprawozdanie finansowe przekazane przez Skarbnika – Ewę Banaszek, która przedstawiła również plan finansowy na rok 2023. Zjazd w głosowaniu udzielił absolutorium ustępującym władzom.

Po przerwie obiadowej przystąpiono do wyborów w poszczególnych organach.

Przewodniczącą ORPiP na VIII kadencję została wybrana Małgorzata Sokulska.

Przewodniczącą Okręgowej Komisji Rewizyjnej – Halina Frynas,

Przewodniczącą Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych – Małgorzata Kowalczyk,

Okręgowym Rzecznikiem Odpowiedzialności Zawodowej – Monika Urbańska.

W skład Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych weszły:

1. Ewa Banaszek - zatrudniona w M.Sz.S. Sp. z o.o.
2. Iwona Czyż – zatrudniona w SPZZOZ – Szpital w Ilży
3. Beata Jendra – zatrudniona w SWPZZPOZ
4. Henryka Klamut - zatrudniona w M.Sz.S. Sp. z o.o.
5. Renata Kowalska – zatrudniona w SPZZOZ w Lipsku
6. Ewa Kustra – zatrudniona w SPZZOZ w Pionkach
7. Mariola Łodzińska – Wiceprezes NIPiP
8. Urszula Nowak – zatrudniona w SPZZOZ w Lipsku
9. Urszula Parszewska – zatrudniona w RSzS
10. Bożena Rychter – zatrudniona w NZOZ opieki długoterminowej domowej i hospicyjnej
11. Urszula Sochaj – zatrudniona w SPZZOZ w Zwoleniu
12. Mariola Surma – zatrudniona w SWPZZPOZ
13. Dorota Szczepanowska – zatrudniona w RSzS
14. Barbara Tusińska – zatrudniona w OIPiP
15. Diana Wiśniewska – Janas – zatrudniona w OIPiP

W skład Okręgowej Komisji Rewizyjnej weszły:

1. Marzena Nowak – zatrudniona w RSzS
2. Elżbieta Raszevska - zatrudniona w M.Sz.S. Sp. z o.o.
3. Alicja Siczek - zatrudniona w M.Sz.S. Sp. z o.o.
4. Agnieszka Starczewska – zatrudniona w SPZZOZ w Szydłowcu

W skład Okręgowego Sądu Pielęgniarek i Położnych weszły:

1. Agnieszka Fałek – Pisarek – zatrudniona w SPZZOZ w Lipsku

2. Renata Kowalska – zatrudniona w NZOZ
3. Agnieszka Moskwa – zatrudniona w SPZZOZ w Przysusze
4. Dorota Niewczas – zatrudniona w SPZZOZ w Lipsku

5. Barbara Wielgomas – zatrudniona w SPZZOZ w Koźnienicach

Zastępcami Okręgowego Rzecznika Odpowiedzialności Zawodowej zostali:

1. Renata Cwalina - zatrudniona w M.Sz.S. Sp. z o.o.
2. Małgorzata Fereniec – zatrudniona w SWPZZPOZ
3. Edyta Mindewicz – zatrudniona w SPZZOZ w Koźnienicach
4. Agnieszka Nocoń – zatrudniona w RSzS

Delegatami na Krajowy Sprawozdawczo – Wyborczy Zjazd Pielęgniarek i Położnych zostali:

1. Ewa Banaszek - zatrudniona w M.Sz.S. Sp. z o.o.
2. Mariola Łodzińska - Wiceprezes NIPiP
3. Urszula Nowak – zatrudniona w SPZZOZ w Lipsku
4. Małgorzata Sokulska – Przewodnicząca OIPiP
5. Barbara Tusińska – zatrudniona w OIPiP
6. Diana Wiśniewska – Janas – zatrudniona w OIPiP





Wnioski XXXVII Okręgowego Sprawozdawczo - Wyborczego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Radomiu w dniu 24.03.2023 r

1. W sprawie zmiany w Regulaminie wyborów do organów izb oraz tryb odwoływania ich członków w zakresie §12.
2. W sprawie podjęcia negocjacji

z NFZ w sprawie braku możliwości udokumentowania i wykazania porady pielęgniarskiej, w ramach realizacji świadczeń zdrowotnych POZ/AOS, w dniu w którym nie przyjmuje lekarz.

3. W sprawie zmiany w Regulaminie pomocy koleżeńskiej. Udzielenie pomocy koleżeńskiej w związku ze śmiercią współmałżonka.

4. W sprawie podjęcia prac nad wdrożeniem norm zatrudnienia w oddziale rehabilitacji na różnym etapie realizacji świadczeń.

5. W sprawie poparcia projektu inicjatywy ustawodawczej ustawy o zmianie ustawy o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych.

6. W sprawie zmiany w Regulaminie pomocy koleżeńskiej. Zwiększenie świadczenia dla odchodzących na emeryturę.

7. W sprawie norm zatrudnienia na oddziałach zachowawczych, w obrębie których, znajdują się sale pooperacyjne – na których nie ma dodatkowego personelu.

Stanowisko XXXVII Okręgowego Sprawozdawczo - Wyborczego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Radomiu w dniu 24.03.2023 r

W sprawie poparcia projektu Komitetu Inicjatywy Ustawodawczej w sprawie dokonania zmian w ustawie o sposobie ustalania najniższego wynagrodzenia zasadniczego niektórych pracowników zatrudnionych w podmiotach leczniczych w celu zmniejszenia różnic płacowych w poszczególnych grupach zawodowych.

Apele XXXVII Okręgowego Sprawozdawczo - Wyborczego Zjazdu Pielęgniarek i Położnych w Radomiu w dniu 24.03.2023 r

1. W sprawie podejmowania działań mających na celu rozszerzenie kompetencji pielęgniarek zgodnie z uzyskanym wykształceniem.
2. W sprawie podjęcia prac legislacyjnych w zakresie wprowadzenia płatnego urlopu na poratowanie zdrowia dla pielęgniarek i położnych.
3. W sprawie wnioskowania do Prezesa Narodowego Funduszu Zdrowia oraz Ministerstwa Zdrowia o egzekwowanie od kierowników podmiotów leczniczych przestrzegania norm zatrudnienia pielęgniarek i położnych.

Przewodnicząca ORPiP VIII Kadencji Małgorzata Sokulska wyznaczyła termin pierwszego posiedzenia Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych na dzień 14 kwietnia 2023 roku. W trakcie posiedzenia dokonano wyborów:

Wiceprzewodniczących, Sekretarza i Skarbnika Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych.

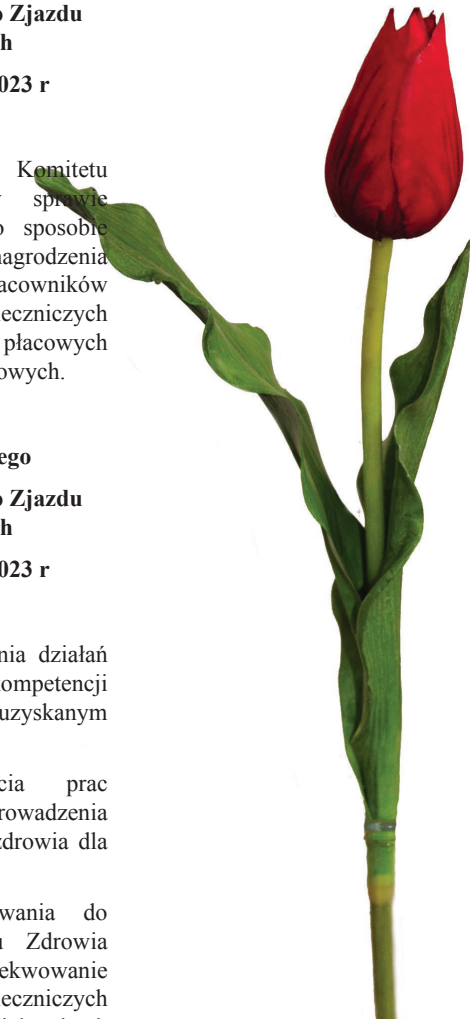
Wiceprzewodniczącymi ORPiP na VIII Kadencję zostały wybrane:

1. **Ewelina Jopek – położna zatrudniona w w SPZZOZ w Kozienicach**
2. **Beata Jendra – pielęgniarka zatrudniona w w SWPZZPOZ**

Sekretarzem ORPiP została wybrana Barbara Tusińska – zatrudniona w OIPIP

Skarbnikiem ORPiP została Ewa Banaszek - zatrudniona w M.Sz.S. Sp. z o.o.

Osobom wybranym życzymy sukcesów w pracy.



IV. Zgodnie z prawem

Co w prawie piszczy

Jakie zmiany w ochronie zdrowia?

Ustawa o jakości w ochronie zdrowia, standaryzacja świadczeń i opieka koordynowana, powstanie centrów kompetencji, objęcie refundacją innowacyjnych technologii w diagnostyce i terapii oraz nowych leków, a także indywidualizacja procesu leczenia – to zmiany, które mają być wdrażane w 2023 r.

Krajowa Sieć Onkologiczna

W pierwszym kwartale ma zostać ogłoszona ustawa o Krajowej Sieci Onkologicznej. Projekt ustawy przewiduje, że podmioty lecznicze spełniające kryteria kwalifikacyjne określone w ustawie, utworzą Krajową Sieć Onkologiczną (KSO). Sieć ma zapewnić kompleksową opiekę onkologiczną w całym kraju, a poszczególne etapy leczenia będą przebiegały według ściśle określonych standardów, przy współpracy specjalistów różnych dziedzin.

Priorytetem jest zapewnienie każdemu dorosłemu pacjentowi, niezależnie od miejsca zamieszkania, opieki onkologicznej opartej na jednakowych standardach diagnostyczno-terapeutycznych. KSO będą tworzyć szpitale i placówki ambulatoryjnej opieki specjalistycznej, które zawrą z Narodowym Funduszem Zdrowia odpowiednią umowę w zakresie diagnostyki i leczenia onkologicznego.

Strukturę KSO będą tworzyły specjalistyczne ośrodki leczenia onkologicznego III, II i I poziomu referencyjnego (SOLO III poziomu, SOLO II poziomu, SOLO I poziomu) wraz z centrami kompetencji i ośrodkami satelitarnymi, jak również ośrodki kooperacyjne. Tylko podmioty lecznicze wchodzące w skład KSO będą uprawnione do udzielania świadczeń opieki zdrowotnej w zakresie opieki onkologicznej, finansowanych ze środków publicznych. Przyjęta przez Sejm data graniczna stworzenia specjalistycznych ośrodków leczenia onkologicznego (I, II i III stopnia), w ramach KSO, to 1 kwietnia 2024 r.

Badania kliniczne produktów leczniczych

W pierwszym kwartale 2023 r. ma zostać ogłoszona ustawa o badaniach klinicznych produktów leczniczych stosowanych u ludzi, której celem jest zwiększenie konkurencyjności Rzeczypospolitej Polskiej jako miejsca prowadzenia badań klinicznych przez wdrożenie przejrzystych regulacji prawnych umożliwiających stosowanie europejskich standardów określonych w rozporządzeniu 536/2014 oraz wprowadzenie dodatkowych ułatwień i mechanizmów zachęcających do prowadzenia badań klinicznych.

Wspomniany akt określa m.in. tryb postępowania w przedmiocie wydania pozwolenia na badanie kliniczne produktu leczniczego stosowanego u ludzi (również istotną zmianę badania klinicznego), zasady i tryb przeprowadzania oceny etycznej badania klinicznego czy obowiązki sponsora (np. podmiot wykonujący działalność leczniczą) i badacza (np. lekarza/pielęgniarki) oraz zasady ich odpowiedzialności cywilnej i karnej. Ponadto reguluje zasady organizacji i funkcjonowania Funduszu Kompensacyjnego Badań Klinicznych, wysokość i sposób uiszczania opłat związanych z badaniem klinicznym czy zasady finansowania świadczeń opieki zdrowotnej związanych z badaniem klinicznym oraz zasady i tryb przeprowadzania inspekcji badania klinicznego.

Przeniesienie kosztów niektórych świadczeń z budżetu państwa do NFZ

1 stycznia 2023 r. weszła w życie ustawa z 16.11.2022 r. o zmianie ustawy o zawodach lekarza i lekarza dentysty oraz niektórych innych ustaw, która zakłada m.in. przeniesienie kosztów m.in. świadczeń wyspecjalizowanych, ratownictwa medycznego, darmowych leków dla osób w wieku 75+ oraz dla kobiet w ciąży, czy opłacania za wybrane grupy społeczne składek na ubezpieczenie zdrowotne z budżetu państwa do NFZ.

Wprowadza również inne ważne z punktu widzenia placówek medycznych zmiany, m.in. modyfikuje przepisy dot. wykonywania zawodu przez lekarzy czy wprowadzenie przepisu incydentalnego umożliwiającego ministrowi zdrowia w 2023 r. wsparcia finansowego inwestycji realizowanych w określonych podmiotach leczniczych, dla których podmiotem tworzącym są samorządy.

NFZ od lutego zapłaci więcej

Dotychczas do trzeciego dnia hospitalizacji, rozliczanej wybraną Jednorodną Grupą Pacjentów, szpital otrzymywał połowę stawki za hospitalizację. Pełna stawka była wypłacana od trzeciego dnia hospitalizacji. Od lutego 2023 r. NFZ zwiększył stawkę za pierwsze dni hospitalizacji. W rezultacie za przyjęcie i wypis pacjenta ze szpitala w tym samym dniu NFZ zapłaci ok. 50% pełnej stawki za hospitalizację. W kolejnych dniach hospitalizacji stawka będzie stopniowo rosła, co 17%, tak aby trzeciego dnia hospitalizacji osiągnąć 100%. Zmiany w rozliczaniu hospitalizacji weszły w życie od lutego.

Testy COMBO

Od 9 stycznia wprowadzona została możliwość wykonywania w placówkach POZ testów antygenowych w kierunku grypy/COVID-19/RSV (tzw. testy 3w1). Test jest obecnie świadczeniem gwarantowanym w POZ, ale nie jest wykonywany na żądanie

pacjenta – o zleceniu bezpłatnego dla pacjenta testu decyduje lekarz POZ na podstawie badania oraz oceny stanu jego zdrowia.

Wykonanie testu antygenowego wskazane jest przede wszystkim u osób, u których występują objawy kliniczne infekcji dróg oddechowych i należą do grup ryzyka ciężkiego przebiegu tych chorób i/lub rozwoju powikłań. Przychodnie POZ mogą nabywać ww. testy od wszystkich producentów, importerów i dystrybutorów oferujących ten rodzaj testów na rynku polskim.

Ustawa o wykonywaniu zawodu ratownika medycznego

22 czerwca 2023 r. wchodzi w życie ustawa o zawodzie ratownika medycznego oraz samorządzie ratowników medycznych, która reguluje m.in. zasady wykonywania zawodu, reguły odpowiedzialności zawodowej i ustanawia samorząd ratowników medycznych. W przypadku tej ostatniej zmiany samorząd ma być powołany analogicznie do innych zawodów medycznych, jak: lekarze, lekarze dentyści, pielęgniarki.

Zgodnie z ustawą, przynależność do samorządu będzie obowiązkowa, wykonywanie zawodu ratownika medycznego będzie możliwe po uzyskaniu prawa wykonywania zawodu oraz uzyskaniu wpisu do rejestru. Ustawa przewiduje też możliwość prowadzenia studiów magisterskich. Zakłada bowiem możliwość kształcenia ratowników medycznych na studiach drugiego stopnia.

Co jeszcze się zmieni w prawie ochrony zdrowia w 2023 roku?

Poniżej lista najciekawszych zmian w prawie ochrony zdrowia, które prawdopodobnie zostaną ogłoszone jeszcze w bieżącym roku:

- Lipiec tradycyjnie już przyniesie wzrost minimalnych wynagrodzeń w ochronie zdrowia. Prezes GUS opublikował kwotę przeciętnego miesięcznego wynagrodzenia brutto w gospodarce narodowej, która w 2022 r. wyniosła 6346,15 zł (od tej wartości uzależniona jest wysokość minimalnej pensji w ochronie zdrowia). W związku z tym pensja minimalna w podziale na 10 grup zawodowych (współczynnik pracy) będzie wynosiła od lipca 2023 r. od 4125 zł brutto (pracownik działalności podstawowej, inny niż pracownik wykonujący zawód medyczny z wymaganym wykształceniem poniżej średniego) do 9201,92 zł brutto (lekarze ze specjalizacją).

- Ponadto od 1 lipca wchodzi w życie obowiązek funkcjonowania punktów nocnej i świątecznej opieki zdrowotnej przy każdym SORZ-e. Szpitale będą musiały więc dostosować się do wspomnianych wymagań do 30 czerwca. Celem tego rozwiązania jest możliwość przekierowania do Nocnej i Świątecznej Opieki Zdrowotnej (NiŚOZ)

pacjentów niebędących w stanie nagłym.

• Projekt ustawy o niektórych zawodach medycznych reguluje zasady wykonywania 17 zawodów medycznych (nieobjętych dotychczas regulacjami ustawowymi), takich jak m.in. opiekuna medycznego, technik farmaceutyczny, dietetyk czy podiatra. Ustawa ma uregulować m.in. ich zadania zawodowe, wymagania kwalifikacyjne konieczne do wykonywania zawodu czy kwestię kodeksu etyki i deontologii medycznej.

• W zakresie kontrowersyjnej ustawy o modernizacji i poprawie efektywności szpitalnictwa wciąż trwa oczekiwanie na nową wersję projektu. Z zapowiedzi Ministra Zdrowia wiemy jednak, że będzie ona bardziej „zachęta” do restrukturyzacji aniżeli obowiązkiem. Zdecydowano się w niej także na powstanie funduszu restrukturyzacji jako narzędzia wspierającego placówki w najgorszej sytuacji finansowej. Takie wsparcie będzie jednak oznaczało konieczność przygotowania odpowiedniego

planu restrukturyzacji oraz jego realizacją.

• Resort zdrowia zapowiada również zmiany w zasadach stwierdzania zgonu, wystawiania kart zgonu i powołania oraz pracy instytucji koronera. Wspomniane zmiany (w projekcie ustawie o cmentarzach i chowaniu zmarłych) mają wejść w życie 1 czerwca 2023 r.

Źródło: www.wolterskluwer.com/pl

V. Warto wiedzieć

KONFERENCJA W HOTELU HILTON



12 stycznia 2023 r. w hotelu Hilton w Warszawie odbyła się konferencja „Kwalifikacje Pielęgniarek i Położnych, a bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów”, w której udział wzięli przedstawiciele wszystkich okręgowych izb pielęgniarek i położnych działających na obszarze Mazowsza oraz zaproszeni goście.

Organizatorami konferencji były Okręgowe Rady Pielęgniarek i Położnych województwa mazowieckiego reprezentowane przez przewodniczącą:

1) Annę Dudzińską - Przewodniczącą Okręgowej Rady Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych



2) Małgorzatę Sokulską – Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Radomiu



3) Elżbietę Pleczyńską - Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Płocku

4) Hannę Sposób – Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Siedlcach



5) Małgorzatę Tokarską – Przewodniczącą Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych w Ciechanowie

W imieniu organizatorów, zebranych przywitała Przewodnicząca Okręgowej Rady Warszawskiej Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych Pani Anna Dudzińska która, zrelacjonowała realizację szkoleń Unijnych.

Zawód pielęgniarki i położnej niejednokrotnie wiąże się z troską o życie i zdrowie pacjentów. To niemała odpowiedzialność, którą na swoje barki biorą osoby trudniące się pielęgniarstwem czy też położnictwem. W związku z tym, niezwykle istotną rolę odgrywa doskonalenie zawodowe. Aby pielęgniarka i położna mogła udzielać świadczeń zdrowotnych zgodnie z aktualnym stanem wiedzy medycznej, niezbędne jest stałe aktualizowanie wiedzy i umiejętności zawodowych.

Kształcenie podyplomowe pielęgniarek i położnych może przybierać różne formy.

szkolenia specjalizacyjne – mające na celu zapewnienie pielęgniarkom specjalistycznych kwalifikacji w określonej dziedzinie pielęgniarstwa (np. onkologiczna, internistyczna, ratunkowa) lub dziedzinie mającej zastosowanie w ochronie zdrowia (np. ochrona zdrowia pracujących), dają szansę pielęgniarkom na zdobycie tytułu specjalisty w poszczególnych dziedzinach;

• **kursy kwalifikacyjne** – mają one na celu uzyskanie przez pielęgniarkę specjalistycznych kwalifikacji do udzielania określonych świadczeń zdrowotnych z danego zakresu pielęgniarstwa lub ochrony zdrowia;

• **kursy specjalistyczne** – mają one na celu uzyskanie przez pielęgniarkę kwalifikacji do wykonywania określonych czynności zawodowych przy udzielaniu świadczeń pielęgnacyjnych, zapobiegawczych, diagnostycznych, leczniczych lub rehabilitacyjnych;

• **kursy dokształcające** – mają one na celu pogłębienie i aktualizację wiedzy i umiejętności zawodowych pielęgniarki, np. wdrażanie nowych technologii, aktualizacja regulacji prawnych itp.

Przedstawione zostały dane dotyczące liczby uczestników szkoleń unijnych w poszczególnych izbach przedstawiane przez Przewodniczącą Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych na Mazowszu.

W swoim wystąpieniu Pani Zofia Małas – Prezes Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych, podkreśliła ogromny wkład Okręgowych Izb Pielęgniarek i Położnych w realizacji szkoleń Unijnych. Uznała również znaczną rolę Ministerstwa Zdrowia w przekazaniu dużych środków finansowych na ten cel.



W konferencji uczestniczyli również:

- **Beata Guzak** – Dyrektor Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych

- **dr n.med. - Grażyna Bączek** – Dyrektor ds. Położnych i Pielęgniarek w Centrum

Medycznym Żelazna, PO Kierownika Zakładu Dydaktyki Ginekologiczno-Położniczej Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, Konsultant wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa Ginekologicznego i Położniczego

- dr hab. n.med. – Łukasz Czyżewski
– Prodziekan kierunku Pielęgniarstwo Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, Konsultant Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa



Pani dr n.med. Grażyna Bączek zapoznała uczestników konferencji z kompetencjami i wpływem na postawy zawodowe położnych w odniesieniu do zatrudnionych w Centrum Medycznym Żelazna „Podczas konferencji pt. „Kwalifikacje pielęgniarek i położnych, a bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów” organizowanej przez wszystkie okręgowe izby z terenu działania Mazowsza w dniu 12 stycznia 2023 zaprezentowano wykład pt. „Podnoszenie kwalifikacji - większe kompetencje i ich wpływ na postawy zawodowe położnych”. Wykład przedstawiła dr n. med. Grażyna Bączek, Dyrektor ds. Położnych i Pielęgniarek w Centrum Medycznym Żelazna, p.o. Kierownik Zakładu Dydaktyki Ginekologiczno – Położniczej WUM. Tematem wykładu był projekt realizowany w Szpitalu św. Zofii dotyczący poszerzenia samodzielności położnych i wykorzystania ich ustawowych kompetencji. Wykład rozpoczął od zdefiniowania podstawowych pojęć, tj. kwalifikacji zawodowych, kompetencji i postaw. Następnie przedstawiono wybrane kompetencje położnych uzyskane w toku studiów I i II stopnia – niezbędne do realizacji projektu. W dalszej kolejności zaprezentowano istotę projektu „Położna koordynatorem pobytu pacjenta” i przebieg procesu wdrażania, ewaluacji i doskonalenia. Główne założenia projektu to:

- Otwarcie personelu na szerokie wykorzystanie kompetencji zawodowych położnych, nabytych w toku kształcenia, w tym zwiększenia jej samodzielności
- Przygotowanie położnych do przejścia samodzielnej opieki nad pacjentką od izby przyjęć po wypis ze szpitala
- Poprawa efektywności współpracy na linii położna - lekarz
- Wprowadzenie systemu konsultacji - lekarz proszony jest do pacjentki tylko w przypadku

stwierdzenia/ podejrzenia przez położną nieprawidłowości

- Współpraca z międzynarodowym środowiskiem położnych, wymiana doświadczeń, czerpanie nowych rozwiązań na podstawie doświadczeń innych szpitali

Ze szczegółowych rozwiązań pokazano charakterystykę pacjentek pozostających pod wyłączną opieką położnych oraz pacjentek pozostających pod opieką „łączoną” położnej i lekarza (system konsultacji). Wskazano na istotną rolę starszych położnych, specjalistek, magistrów w realizacji projektu, których doświadczenie stanowi niezbędny element realizacji projektu.

Kluczowe etapy w realizacji projektu zwiększające szanse na jego powodzenie to:

- jasna wizja projektu i nazwanie konkretnych celów
- ustalanie precyzyjnych dat, od których wprowadzane są kolejne etapy
- świadomość, że początkowo zmiany zawsze budzą sprzeciw, natomiast faktem jest, że medycyna bez zmian nie istnieje
- spotkania ewaluacyjne, które pozwalają ustalić aktualny stan realizacji projektu, nazwać pojawiające się w trakcie problemy/ wyzwania i wspólnie szukać ich rozwiązania
- systematyczne podkreślanie dotychczasowych sukcesów, podziękowania za sprawną współpracę, określanie i weryfikowanie celów, które udało się zrealizować.

Wykład zakończył się informacją o bieżącej i planowanej współpracy międzynarodowej (European Midwives Association oraz ośrodki w Belgii, Francji, Wielkiej Brytanii).

Podsumowaniem wystąpienia było wymienienie konkretnych kompetencji położnych wykorzystanych w projekcie (przyjęcie położnicy i noworodka, diagnozowanie, monitorowanie, ocenianie, planowanie pobytu, zlecenie konsultacji, zlecenie leków, wystawianie recept, zlecanie badań, edukowanie, podejmowanie decyzji, przygotowanie pacjentki do pobytu w domu) oraz elementów postawy zawodowej niezbędnych i rozwijanych w projekcie (odwaga, odpowiedzialność, roztropność, uważność, komunikatywność, szacunek, otwartość na współpracę, refleksyjność, umiejętność przyznania się do błędu, umiejętność przyznania się do braku wiedzy, decyzyjność, zaufanie do przełożonych/ brak lęku).

Ostatnim elementem wystąpienia było wyrażenie pewności, że samodzielność położnych będzie w najbliższej przyszłości faktem a ich kompetencje zostaną dostrzeżone, uwzględnione i docenione przez system opieki zdrowotnej.

Dr hab.n.med. Łukasz Czyżewski Prodziekan kierunku Pielęgniarstwo Warszawskiego Uniwersytetu Medycznego, Konsultant

Wojewódzki w dziedzinie Pielęgniarstwa wygłosił referat pt „Podnoszenie kwalifikacji – większe kompetencje i wpływ na postawy zawodowe pielęgniarek”. Opisał związek wykonywania pracy z osobowością, zdolnościami oraz motywacją, której źródłem powinna być pasja do zawodu pielęgniarki. Stwierdził, że nawet najlepszy talent i wykształcenie nie przydadzą się jeśli zabraknie empatii, uśmiechu i poświęconego czasu dla pacjenta ale sama empatia też nie wystarczy aby pacjent był dobrze zaopiekowany bo kwalifikacje trzeba podnosić !



Doc. Czyżewski przyznał, że w jego opinii kształcenie podyplomowe jest niepowtarzalną możliwością do wymiany doświadczeń i dobrych praktyk a także nawiązywania kontaktów i budowaniu partnerstw edukacyjno-rynkowych. Podkreślił, że póki co w Polsce mamy rynek pracownika a nie pracodawcy i w służbie zdrowia raczej szybko to się nie zmieni.

Prelegent odniósł się również do siatki wynagrodzeń w ochronie zdrowia. W jego opinii to nie różnice płacowe są częstym powodem konfliktów a raczej idee i abstrakcyjne kwestie takie jak uznanie i szacunek, które wypaczają relacje tworząc atmosferę nieustannej toksycznej rywalizacji. Przyznał, że opacznie pojmowana walka o prestiż zawodu może prowadzić do sytuacji konfliktowych, gdzie pielęgniarka ze stopniem magistra nie wykona czynności opiekuńczych/pielęgnacyjnych ! Dodał, że tam, gdzie jest brak rozwiązań systemowych codzienność sama wkracza ze swoimi rozwiązaniami. Brak różnic w opisie stanowisk pracy sprawia, że oddolnie i nieformalnie są one definiowane, niestety często błędnie.

Doc. Czyżewski zobrazował tempo i ograniczenia w podnoszeniu kwalifikacji za pomocą drabiny. Przyznał, że aktualnie panuje system przystępny dla każdego kto tylko chce się uczyć. Powiedział, że liczy na to, że wobec wprowadzanych zmian w kształceniu podyplomowym nie dojdzie ponownie do sytuacji z lat 90 gdzie były spore ograniczenia których symboliką mogą być zbyt odległe stopnie szczebli w drabinie. Odnosząc się do uprawnień uzyskiwanych po specjalizacjach porównał je do planu pracy zaplanowanego na dekady a nie miesiące lub lata.

Na zakończenie wystąpienia opisał kompetencje przyszłości: poznawcze,

społeczne i techniczne a także nawiązał do praktyki pielęgniarskiej opartej na faktach.

O planach Centrum Kształcenia Podyplomowego Pielęgniarek i Położnych mówiła dyrektor Centrum Pani Beata Guzak, wskazując iż w drugiej edycji programów uniijnych włączone zostaną prócz nowych kursów specjalistycznych kursy kwalifikacyjne.



Z powodu braku możliwości uczestniczenia w konferencji Marszałka Województwa Mazowieckiego pana Adama Struzika odczytane zostało jego pismo kierowane do uczestników.

Bardzo ważnym elementem konferencji była debata z udziałem uczestników odbytych kursów i zaproszonych gości, podczas której uczestnicy wskazali zalety i konieczność realizacji takich szkoleń zapewniających poniesienie kwalifikacji pielęgniarek i położnych oraz bezpieczeństwo zdrowotne pacjentów.



Okręgową Izbę Pielęgniarek i Położnych w Radomiu podczas debaty reprezentowali:

1. Comber Ewa – pielęgniarka zatrudniona w SPZ ZOZ w Lipsku
2. Jałowski Cezary – pielęgniarka zatrudniona w RSZS
3. Mindewicz Edyta -pielęgniarka zatrudniona w SPZ ZOZ

w Kozienicach

4. Pijarska Irmina - pielęgniarka zatrudniona w MSZS

OIPIP w Radomiu przystąpiła do realizacji 6 kursów specjalistycznych w zakresie:

1. Wykonywania i interpretacji zapisu elektrokardiograficznego – 32 osoby
2. Resuscytacji krążeniowo-oddechowej I edycja – 35 osób
3. Resuscytacji krążeniowo-oddechowej II edycja – 33 osoby
4. Resuscytacji oddechowo – krążeniowej noworodka – 35 osób
5. Wywiad i badania fizykalne – 32 osoby
6. Komunikowanie interpersonalne w pielęgniarstwie – 33 osoby
7. Pielęgnowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie – 32 osoby

Do końca stycznia szkolenia ukończyło 232 osoby.

VI. Koniecznik przeczytaj

Trwa program „Bezpieczny szpital to bezpieczny pacjent – certyfikat bezpieczeństwa i jakości”

Źródło - <https://nipip.pl>

Koalicja na rzecz Bezpieczeństwa Szpitali ogłosiła drugą w Polsce certyfikację bezpieczeństwa i jakości szpitali. Placówka medyczna, która spełni wymogi, otrzyma certyfikat poświadczający najwyższe europejskie standardy w dziedzinie bezpieczeństwa i jakości. O dokument certyfikacyjny mogą ubiegać się placówki, które podpisały deklarację „Bezpieczny szpital, to bezpieczny pacjent” oraz wypełnią formularz zgłoszeniowy dostępny na stronie Koalicji do 14 kwietnia 2023 roku.

Szacuje się, że w polskich szpitalach co roku dochodzi do 37 tys. zranień związanych z używaniem sprzętu medycznego przez pracowników ochrony zdrowia. Takie wypadki niosą za sobą poważne konsekwencje m.in. potencjalne choroby zakaźne, wysoką absencję w pracy i dłuższy powrót do zdrowia chorych. W trosce o bezpieczeństwo polskiego personelu medycznego w 2021 r. powołana została Koalicja na rzecz Bezpieczeństwa Szpitali, w ramach której prowadzony jest program certyfikacyjny „Bezpieczny szpital to bezpieczny pacjent”. II edycja programu

właśnie trwa – eksperci zdecydowali o wydłużeniu terminu przyjmowania zgłoszeń o 2 tygodnie, do 14 kwietnia br.

Jak uzyskać certyfikat?

O przyznaniu certyfikatu „Bezpieczny szpital to bezpieczny pacjent” decyduje Rada Ekspertów Programu, czyli zespół praktyków, naukowców, naukowców oraz przedstawicieli i przedstawicieli towarzystw medycznych. Ocena ta obejmuje sprawdzenie wskazanych warunków formalnych do spełnienia oraz kompletność formularza przesłanego przez uczestnika zgłoszenia. Wyróżnione przez Radę Ekspertów placówki medyczne zostaną poinformowane o otrzymaniu certyfikatu drogą telefoniczną oraz mailową, do października 2023 roku. Certyfikat zostanie wydany na 2 lata z możliwością recertyfikacji po podanym terminie. Regulamin całego procesu dostępny jest na stronie <https://deklaracja-bezpiecznyszpital.pl/>

Dowód najwyższych standardów

Certyfikat sygnowany przez członków Rady Ekspertów Koalicji na rzecz Bezpieczeństwa Szpitali to świadectwo wysokich standardów bezpieczeństwa w placówkach i potwierdzenie podjęcia działań na rzecz popularyzacji praktyk zapewniających możliwie najbezpieczniejsze środowisko pracy personelu medycznego. Certyfikat jest

jednocześnie wyrazem uznania dla wysokich kwalifikacji personelu i efektywnego zarządzania. Jakość wykonywanych usług zależy między innymi od wykorzystywanego sprzętu oraz od zapewnienia bezpieczeństwa personelowi medycznemu oraz pacjentom przy wykonywaniu procedur medycznych.

Podsumowanie I edycji certyfikacji

Eliminacja zagrożeń związanych z bezpieczeństwem pracy w placówkach medycznych i na oddziałach szpitalnych przekłada się na zapewnienie odpowiedniej opieki pacjentom, a także przyczynia się do zmniejszenia kosztów testowania, kwarantanny oraz absencji pracowników. Zmiana procedur, które wpłyną na bezpieczeństwo personelu, jest od początku priorytetem działania Koalicji na rzecz Bezpieczeństwa Szpitali. W celu edukacji, a także promowania placówek medycznych, które spełniają najwyższe standardy w zakresie jakości i bezpieczeństwa, Rada Ekspertów opracowała dokument deklaracji, pod którym podpisało się już blisko 100 szpitali z całej Polski, a także program certyfikacyjny „Bezpieczny szpital to bezpieczny pacjent”, którego pierwsza edycja właśnie dobiegła końca. Aż 63 placówki medyczne z całej Polski wzięły udział w projekcie weryfikacji kryteriów certyfikacyjnych. W pierwszej edycji Certyfikat przyznano 52 instytucjom.

Mamy nadzieję, że to okaże się kamieniem milowym w ustanawianiu standardów bezpieczeństwa i jakości w polskich szpitalach.

Główne wnioski dotyczące bezpieczeństwa w polskich szpitalach pokazały, że Prawie 1/3 placówek medycznych wskazała, że sprzęt bezpieczny stanowi w ich przypadku maksymalnie 15%. Ponad połowa szpitali nie szkoli pracowników w zakresie ekspozycji na leki cytotoksyczne obejmujące procedury zapobiegania im oraz postępowania w sytuacjach awaryjnych. Prawie połowa szpitali korzysta ze sprzętu bezpiecznego w przygotowywaniu minimum 50% leków, przy czym 16% szpitali w ogóle nie używa sprzętu bezpiecznego przy procedurze przygotowywania leków. Ponad połowa szpitali korzysta z zamkniętych systemów do podawania leków cytotoksycznych w praktycznie każdym przypadku. Natomiast prawie 30% szpitali w ogóle nie korzysta z zamkniętych systemów w zakresie przygotowywania leków cytotoksycznych.

Raport „Bezpieczny Szpital to Bezpieczny Pacjent”

Rada Ekspertów Koalicji na rzecz Bezpieczeństwa Szpitali opracowała raport „Bezpieczny Szpital to Bezpieczny Pacjent” zawierający podsumowanie I edycji programu certyfikacyjnego. Niniejszy dokument powstał w oparciu o działania Koalicji na rzecz Bezpieczeństwa Szpitali, w skład której wchodzi specjaliści z różnych obszarów medycyny. Program objęły patronatem najważniejsze organizacje i instytucje branży medycznej w Polsce, między innymi Narodowy Fundusz Zdrowia, Rzecznik Praw Pacjenta, Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, Polska Federacja Szpitali oraz Naczelna Izba Lekarska.

Rada Ekspertów

Misją Rady jest prowadzenie dialogu zarówno ze szpitalami jak i instytucjami państwowymi. Efektywna współpraca wszystkich środowisk pozwoli na podejmowanie działań, w zakresie zredukowania ilości zakażeń i zranień oraz podniesie standardów bezpieczeństwa w placówkach medycznych. W skład Rady wchodzi wybitni eksperci, krajowi konsultanci, specjaliści ze środowiska medycznego, którzy mają rozległą wiedzę medyczną oraz znają problematykę bezpieczeństwa pracowników medycznych i pacjentów z własnego doświadczenia.

Koalicja na rzecz Bezpieczeństwa Szpitali została zawiązana w 2021 roku, a głównym jej celem jest zwiększanie bezpieczeństwa pracowników ochrony zdrowia w miejscu pracy, m.in. poprzez promowanie i zachęcanie szpitali do korzystania z bezpiecznego sprzętu medycznego. Głównym projektem koalicji jest program Deklaracji „Bezpieczny szpital to bezpieczny pacjent”, do którego przyłączają się polskie placówki medyczne, przestrzegające zaleceń zawartych w Deklaracji.

W poprzednim roku do Koalicji dołączyło ponad 40 instytucji (szpitali, powiatowych stacji sanitarno-epidemiologicznych, centrów zdrowia, ośrodków rehabilitacyjnych), w tym roku liczba zgłoszeń wynosi 48. Patronat nad projektem objęły: Narodowy Fundusz Zdrowia, Rzecznik Praw Pacjenta, Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, Polska Federacja Szpitali, Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Epidemiologicznych, Europejskie Stowarzyszenie Czyste Leczenie, Polskie Towarzystwo Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Opieki, Polskie Towarzystwo Epidemiologów i Lekarzy Chorób Zakaźnych, Polski Klub Dostępu Naczyniowego, Stowarzyszenie Higieny Lecznictwa oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Szpitali Prywatnych.

Koalicja na rzecz Bezpieczeństwa Szpitali została zawiązana w 2021 roku, a głównym jej celem jest zwiększanie bezpieczeństwa pracowników ochrony zdrowia w miejscu pracy, m.in. poprzez promowanie i zachęcanie szpitali do korzystania z bezpiecznego sprzętu medycznego. Głównym projektem koalicji jest program Deklaracji „Bezpieczny szpital to bezpieczny pacjent”, do którego przyłączają się polskie placówki medyczne, przestrzegające zaleceń zawartych w Deklaracji. Patronat nad projektem objęły: Narodowy Fundusz Zdrowia, Rzecznik Praw Pacjenta, Naczelna Izba Pielęgniarek i Położnych, Polska Federacja Szpitali, Polskie Stowarzyszenie Pielęgniarek Epidemiologicznych, Polskie Towarzystwo Pielęgniarek Anestezjologicznych i Intensywnej Opieki, Polskie Towarzystwo Epidemiologów i Lekarzy Chorób Zakaźnych, Polski Klub Dostępu Naczyniowego, Stowarzyszenie Higieny Lecznictwa oraz Ogólnopolskie Stowarzyszenie Szpitali Prywatnych.

Czy posiadanie specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego, zachowawczego lub internistycznego uprawnia pielęgniarkę do asystowania podczas badań obrazowych serca: angiografii, wentokulografii, koronarografii oraz angioplastyki, uprzejmie wyjaśniam.

Opinia NRPIP

Wymagania formalne, organizacja udzielania świadczeń oraz wymagania dotyczące norm zatrudnienia i kwalifikacji personelu w zakresie świadczeń zdrowotnych realizowanych przez podmioty lecznicze, także w kardiologii, są określone w rozporządzeniu Ministra Zdrowia z dnia 22 listopada 2013r. w sprawie świadczeń gwarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 290 ze zm.).

W Załączniku nr 4: Wykaz świadczeń owarantowanych z zakresu leczenia szpitalnego, które są udzielane po spełnieniu dodatkowych warunków ich realizacji, oraz dodatkowe warunki realizacji tych świadczeń

w lp. 7, są wyszczególnione następujące procedury:

- 1) Leczenie inwazyjne ostrych zespołów wieńcowych (OZW);
- 2) Przeszkórne zabiegi w zakresie serca;
- 3) Inwazyjna diagnostyka kardiologiczna;
- 4) Przeszkórne zamknięcie uszka lewego przedsionka w prewencji powikłań zakrzepowozatorowych u pacjentów z migotaniem przedsionków;
- 5) Wprowadzenie balonu uwalniającego lek do naczyń wieńcowych.

A. Leczenie osób, które ukończyły 18. rok życia

1. OINK - w lokalizacji

- 1) co najmniej 4 stanowiska intensywnego nadzoru kardiologicznego;
- 2) personel:
 - a) pielęgniarki: równoważnik co najmniej 1 etatu na jedno łóżko intensywnego nadzoru kardiologicznego, w tym co najmniej jedna na każdej zmianie posiadająca co najmniej 5-letni staż pracy w OINK lub OAiT•, 5) pozostałe wymagania

- a) punkt pielęgniarski umożliwiający obserwację wszystkich chorych z centralą monitorującą umożliwiającą: monitorowanie przynajmniej jednego kanału EKG każdego chorego, monitorowanie krzywej oddechu, podgląd krzywych hemodynamicznych, retrospektywną analizę danych - w miejscu udzielania świadczeń.

2. Zakład lub pracownia radiologii zabiegowej lub pracownia hemodynamiki

w lokalizacji: 1) personel:

- a) pielęgniarka - stała obecność w czasie godzin pracy pracowni.

Zakład lub pracownia elektrofizjologii - w lokalizacji: 2)personel:

- a) pielęgniarka - stała obecność w czasie godzin pracy pracowni.

B. Leczenie osób, które nie ukończyły 18. roku życia

Pracownia radiologii zabiegowej lub hemodynamiki dla dzieci.

Personel

- 2) pielęgniarki - co najmniej równoważnik 1 etatu oraz pielęgniarka specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki lub pielęgniarka po kursie kwalifikacyjnym w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki - stała obecność w czasie godzin pracy pracowni.

Ponadto należy wskazać, iż na podstawie ustawy z dnia 29 listopada 2000 r. — Prawo atomowe (t.j. Dz. U. z 2021 r., poz. 1941), został ogłoszony wykaz wzorcowych procedur

radiologicznych z zakresu radiologii — diagnostyki obrazowej i radiologii zabiegowej stanowiący załącznik do Obwieszczenia Ministra Zdrowia z dnia 10 listopada 2015r. w sprawie ogłoszenia wykazu wzorcowych procedur radiologicznych z zakresu radiologii - diagnostyki obrazowej i radiologii zabiegowej (Dz. Urz. MZ z 2015r., poz. 78).

V. Zabiegi radiologiczne z zakresu kardiologii

Procedury kardiologiczne uporządkowane są według podziału: Zabiegi wieńcowe; Zabiegi zastawkowe; Cewnikowanie jam serca; Zabiegi strukturalne i kardiomiopatie; Implantacja urządzeń wspomagających pracę serca; Zabiegi inne i zabiegi obwodowe.

1. Koronarografia (8.498);
2. Bypassografia (8.499);
3. Pomiar gradientu przepływu w tętnicach wieńcowych/ obwodowych (FFR) (8.504);
4. Koherentna tomografia optyczna tętnic wieńcowych/obwodowych (OCT) (8.505);
5. Koronaroplastyka tętnic wieńcowych z użyciem balonu (8.507);
6. Koronaroplastyka tętnic wieńcowych z użyciem balonu uwalniającego lek (8.508);
7. Koronaroplastyka tętnic wieńcowych ze stentem metalowym (8.509);
8. Koronaroplastyka tętnic wieńcowych z użyciem stentu lub stentów uwalniających lek (DES) (8.510);
9. Koronaroplastyka żylnego(ych) pomostu(ów) aortalno — wieńcowego(ych) z użyciem stentu(ów) konwencjonalnego lub (DES) i systemu protekcji dystalnej lub proksymalnej (8.511);
10. Mechaniczne usunięcie skrzepliny z tętnicy wieńcowej (trombektomia) w zawałe serca (8.515);
11. Udrożnienie przewlekle zamkniętej tętnicy wieńcowej metodą klasyczną (8.516);
12. Udrożnienie przewlekle zamkniętej tętnicy wieńcowej metodą wsteczną (8.517);
13. Implantacja stentu dedykowanego do bifurkacji (rozwidlenia) tętnicy wieńcowej (8.518);
14. Przeszkórna angioplastyka wieńcowa z wykorzystaniem urządzeń ablacyjnych (rotablacja, laser) (8.519);
15. Przeszkórna angioplastyka wieńcowa z zastosowaniem balonu tnącego (8.520);
16. Podanie leku do tętnicy wieńcowej przez cewnik perfuzyjny (8.521);
17. Walwuloplastyka balonowa zastawki mitralnej (8.512);
18. Przeszkórna plastyka balonowa zastawki płucnej (8.528);

19. Przeszkórna implantacja stentu do tętnicy płucnej (8.529);
20. Przeszkórna implantacja sztucznej zastawki płucnej (8.530);
21. Przewodnikowa przekoniuszkowa implantacja zastawki aortalnej (8.543);
22. Przewodnikowa przezobojczykowa implantacja zastawki aortalnej (Przewodnikowa, przezpodobojczykowa implantacja samorozprężalnej sztucznej bioprotezy zastawki aortalnej (8.544);
23. Przewodnikowa przezudowa implantacja zastawki aortalnej (Przewodnikowa, przezudowa implantacja samorozprężalnej sztucznej bioprotezy zastawki aortalnej) (8.545);
24. Walwuloplastyka balonowa nabytego zwichnięcia zastawki aortalnej (8.546);
25. Przeszkórna przezudowa implantacja zastawki aortalnej (8.669);
26. Przewodnikowa implantacja zastawki aortalnej z bezpośredniego dostępu od aorty wstępującej (8.670);
27. Wentrykulografia (8.500);
28. Atriografia (8.501);
29. Cewnikowanie prawego serca (8.502);
30. Cewnikowanie lewego serca (8.503);
31. Zamknięcie przetrwałego otworu owalnego (PFO) przy pomocy zapinki typu Amplatzt (8.532);
32. Ablacja alkoholowa przegrody międzykomorowej w kardiomiopatii przerostowej (8.539);
33. Ablacja przegrody międzykomorowej przy pomocy spiral w kardiomiopatii przerostowej (8.540);
34. Zamknięcie uszka lewego przedsionka (8.541)
35. Zamknięcie ubytku międzyprzedsionkowego (8.549);
36. Zamknięcie przetrwałego przewodu tętniczego w obszarze sercowo — płucnym (8.550);
37. Przeszkórna angioplastyka balonowa tętnicy płucnej (8.552);
38. Wprowadzenie balonu do aorty i kontrapulsacja wewnątrzaortalna (IABP) (8.522);
39. Przeszkórne zamknięcie ubytku przegrody międzykomorowej (8.553);
40. Zabiegi hybrydowe w wadach wrodzonych serca (8.555);
41. Wprowadzenie urządzenia do przeszskórnego wspomaganie pracy lewej komory (LVAD) (8.523);
42. Wprowadzenie elektrody do jamy prawej komory i stymulacja czasowa serca (8.542);
43. Biopsja endomiokardialna (8.506);
44. Zamykanie innych nieprawidłowych

- polQczefi w układzie krążenia serca (8.535);
45. Usuwanie ciał obcych z jam serca i naczyń wieńcowych (8.538);
46. Trombektomia/tromboaspiracja przeszskórna przewodnikowa, inna, niż mózgowa (8.620)
47. Przewodnikowa trombektomia mechaniczna (8.643);
48. Przeszkórna angioplastyka balonowa aorty w obszarze sercowo — płucnym (8.547);
49. Przeszkórna implantacja stentu do aorty piersiowej (8.548);
50. Zamykanie innych nieprawidłowych połączeń w układzie krążenia w obszarze sercowopłucnym (8.671).

Przykładowe procedury (numeracja zgodna z obwieszczeniem):

Zabiegi radiologiczne z zakresu kardiologii

1. Koronarografia (8.498)
11. Wykaz personelu biorącego udział w realizacji procedury i kwalifikacje wymagane od tego personelu:
- 4) pielęgniarka przeszkolona w zakresie procedur kardiologicznych;
27. Wentrykulografia (8.500)
11. Wykaz personelu biorącego udział w realizacji procedury i kwalifikacje wymagane od tego personelu:
- 3) pielęgniarka przeszkolona w zakresie procedur kardiologicznych.
14. Przeszkórna angioplastyka wieńcowa z wykorzystaniem urządzeń ablacyjnych (rotablacja, laser) (8.519)
11. Wykaz personelu biorącego udział w realizacji procedury i kwalifikacje wymagane od tego personelu:
- 3) pielęgniarka przeszkolona w zakresie procedur kardiologicznych.

W odniesieniu do szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego, należy podkreślić, iż zgodnie z ramowym programem (który był doszczegółowiony przez organizatorów kształcenia) pielęgniarka nabywała wiedzę i umiejętności w zakresie diagnostyki chorób układu krążenia (II moduł) — 45 godzin zajęć teoretycznych oraz 66 godzin stażu w pracowni badań elektrokardiograficznych (14), pracowni badań echokardiograficznych (14), pracowni badań radiologicznych i radioizotopowych (14) oraz pracowni diagnostyki inwazyjnej (14).

W Module IV. Pielęgowanie w kardiologii — 75 godzin zajęć teoretycznych i 70 godzin stażu w oddziale kardiologii (35), w oddziale intensywnego nadzoru pooperacyjnego (35).

W Module V. Pielęgowanie w kardiologii i kardiologii dziecięcej — 45 godzin zajęć teoretycznych i 70 godzin stażu w oddziale

kardiologii dziecięcej (35), w oddziale intensywnego nadzoru pediatricznego (35).

W Module VI. Postępowanie w stanach zagrożenia życia — 30 godzin teoretycznych i 35 godzin stażu w oddziale intensywnej opieki medycznej.

W Module I. Epidemiologia chorób układu krążenia z elementami promocji zdrowia — 35 godzin zajęć teoretycznych.

W Module VII. Rehabilitacja w kardiologii i kardiochirurgii — 35 godzin zajęć teoretycznych, oraz 35 godzin stażu w oddziale rehabilitacji kardiologicznej.

Program szkolenia specjalizacyjnego w dziedzinie pielęgniarstwa internistycznego program został zatwierdzony przez Ministra Zdrowia w dniu 19.08.2015r. i był rozszerzony o zagadnienia z pielęgniarstwa kardiologicznego, którego pielęgniarzki mogły odbywać do 18.08.2015r.,

Moduł II Pielęgowanie chorego ze schorzeniami układu krążenia 50 godzin zajęć teoretycznych, oraz 70 godzin stażu w oddziale kardiologicznym (35) oraz w oddziale intensywnego nadzoru kardiologicznego (35).

Ramowy program bloku specjalistycznego specjalizacji w dziedzinie pielęgniarstwa zachowawczego dla pielęgniarek program obowiązywał do 18 sierpnia 2015r. (organizatorzy kształcenia program doszczegóławiali).

Moduł II - Pielęgowanie pacjenta w schorzeniach układu krążenia 60 godzin zajęć teoretycznych i 35 godzin stażu w oddziale intensywnej opieki kardiologicznej.

1. Cel modułu

Przygotowanie pielęgniarki do sprawowania specjalistycznej opieki opartej o nowe modele pielęgnowania pacjentów z wybranymi chorobami układu krążenia oraz prowadzenia czynnego poradnictwa w zakresie profilaktyki.

2. Wykaz umiejętności wynikowych

W wyniku realizacji treści nauczania pielęgniarka powinna:

- 1) określić czynniki ryzyka i sposoby ich eliminacji dla chorego z wybraną chorobą układu krążenia;
- 2) dobierać i realizować najkorzystniejszy dla pacjenta sposób przygotowania do badań diagnostycznych;
- 3) scharakteryzować specyfikę pracy na oddziale intensywnej opieki kardiologicznej;
- 4) obsługiwać aparaturę medyczną w oddziale intensywnej opieki kardiologicznej ;
- 5) realizować proces pielęgnowania pacjenta z chorobą układu krążenia;
- 6) dokumentować realizowane działania pielęgniarzkie;
- 7) dostosować metody postępowania pielęgniarzkiego do stanu pacjenta;

8) przygotować pacjenta do samoopieki i samopielęgnacji;

9) rozpoznawać stany zagrożenia życia w przebiegu chorób układu krążenia;

10) udzielić pierwszej pomocy w stanach zagrożenia życia;

11) interpretować zapis kardiomonitora przedstawiający: zawał mięśnia sercowego, zaburzenia rytmu serca, migotanie przedsionków oraz komór, skurcze dodatkowe;

12) prowadzić tlenoterapię;

13) współuczestniczyć w różnych metodach terapii pacjentów na oddziale intensywnej opieki kardiologicznej (farmakoterapia, elektroterapia, leczenie spoczynkowe, leczenie dietetyczne, psychoterapia);

14) prowadzić rehabilitację przyłóżkową oraz brać czynny udział w innych formach i metodach rehabilitacji;

15) prowadzić intensywny nadzór nad chorymi kardiologicznie;

16) opracowywać i wdrażać programy prozdrowotne w zakresie profilaktyki chorób układu krążenia;

17) uzasadniać konieczność stosowania leczenia dietetycznego;

18) zaplanować i realizować edukację zdrowotną dla pacjenta i jego rodziny;

19) rozpoznawać i zapobiegać powikłaniom chorób układu krążenia;

20) współuczestniczyć w wykonywaniu niektórych badań i zabiegów kardiologicznych.

3. Treści nauczania:

1) czynniki ryzyka u pacjentów z chorobami układu krążenia;

2) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów pielęgnacyjno-opiekuńczych u pacjentów z chorobą niedokrwinną serca:

a) modyfikowanie planu opieki i jego realizacji w zależności od stanu klinicznego pacjenta, okresu choroby, wieku chorego i zapotrzebowania na opiekę pielęgniarską,

b) wdrażanie działań edukacyjnych w stosunku do chorego i jego rodziny,

c) przygotowanie chorego do samoopieki i samopielęgnacji,

d) prowadzenie działań rehabilitacyjnych w stosunku do chorych;

3) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów pielęgnacyjnych, opiekuńczych i emocjonalnych u chorych z zawałem mięśnia sercowego, z uwzględnieniem rodzaju zawału, stanu zdrowia pacjenta, zapotrzebowania na opiekę:

a) modyfikowanie planu opieki i jego realizacji w zależności od indywidualnych potrzeb pacjenta, udział pielęgniarki w badaniach

diagnostycznych,

b) realizacja działań zmierzających do ograniczenia występowania powikłań - rola i zadania pielęgniarki, rehabilitacja ruchowa pacjenta,

c) wskazówki dietetyczne i pielęgnacyjne dla chorego i jego rodziny,

d) działania edukacyjne pielęgniarki w stosunku do chorego i jego rodziny przygotowujące pacjenta do samoopieki i samopielęgnacji;

4) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów pielęgnacyjnych, opiekuńczych, emocjonalnych chorych z chorobą nadciśnieniową:

a) modyfikowanie planu i realizacji opieki nad chorym z chorobą nadciśnieniową z uwzględnieniem postaci klinicznej schorzenia, okresu choroby, objawów klinicznych, ogólnego stanu pacjenta i indywidualnego zapotrzebowania na opiekę,

b) działanie edukacyjne pielęgniarki w stosunku do chorego i jego rodziny przygotowujące go do samoopieki i samopielęgnacji,

c) zadania i rola pielęgniarki w rehabilitacji chorych z chorobą nadciśnieniową,

d) wdrażanie programów prozdrowotnych ograniczających występowanie i skutki choroby nadciśnieniowej ;

5) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów pielęgnacyjnych, opiekuńczych, emocjonalnych i egzystencjonalnych u chorych z miażdżycą:

a) modyfikowanie planu i realizacji opieki nad chorymi z miażdżycą z uwzględnieniem postaci klinicznej schorzenia, stanu pacjenta i indywidualnego zapotrzebowania na opiekę, profilaktyka choroby miażdżycowej - rola i zadania pielęgniarki,

b) realizacja zadań z zakresu rehabilitacji ruchowej pacjentów z miażdżycą,

c) wskazówki dietetyczne i pielęgnacyjne dla chorego i jego rodziny;

6) pielęgnowanie pacjenta z chorobami zapalnymi mięśnia sercowego:

a) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów pielęgnacyjnych, emocjonalnych u chorych w zależności od rodzaju schorzenia, ogólnej kondycji pacjenta, wieku i pohlęby,

b) udział pielęgniarki w badaniach diagnostycznych,

c) udzielanie wskazówek pielęgnacyjnych i dietetycznych,

d) udział pielęgniarki w rehabilitacji chorych, przygotowanie do samoopieki;

7) pielęgnowanie pacjentów z niewydolnością krążenia:

a) rodzaje oraz przyczyny niewydolności krążenia i niewydolności serca,

b) mechanizm powstawania, objawy, leczenie i postacie kliniczne ostrych niewydolności serca, rola pielęgniarki w wykonywanych badaniach diagnostycznych,

c) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów pielęgnacyjnych w zależności od rodzaju niewydolności krążenia, stanu zdrowia i potrzeb pacjenta,

d) udział pielęgniarki w rehabilitacji chorych z niewydolnością krążenia, wskazówki dietetyczne, pielęgnacyjne i profilaktyczne dla chorych z niewydolnością krążenia,

e) przygotowanie chorych i ich rodzin do samoopieki;

8) pielęgnowanie pacjentów z zaburzeniami rytmu serca:

a) istota i podział zaburzeń rytmu serca, etiologia, patogenezę i obraz kliniczny zaburzeń z uwzględnieniem zaburzeń w powstawaniu bodźców i zaburzeń przewodnictwa,

b) metody leczenia, zapobieganie powikłaniom, wskazania do stałej elektrostymulacji,

c) rozpoznawanie stanów zagrożenia życia, udzielanie pierwszej pomocy,

d) rola i zadania pielęgniarki w opiece nad chorymi przygotowywanymi do kardiowersji, defibrylacji, sztucznej stymulacji serca, rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów pielęgnacyjnych i emocjonalnych u chorych z zaburzeniami rytmu serca,

e) rola i udział pielęgniarki w badaniach diagnostycznych,

f) pielęgnowanie pacjentów przygotowywanych do wszczepienia stymulatora,

g) udział pielęgniarki w rehabilitacji pacjentów,

h) wskazania dietetyczne i pielęgnacyjne, przygotowanie chorych do samoopieki;

9) pielęgnowanie pacjentów z wadami serca:

a) etiologia, patogenezę, obraz kliniczny, powikłania i podział wad serca, rola i udział pielęgniarki w badaniach diagnostycznych,

b) rodzaje stosowanego leczenia, rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów u chorych przygotowywanych do leczenia operacyjnego,

c) rozpoznawanie i rozwiązywanie problemów u chorych leczonych metodami zachowawczymi,

d) wskazówki dietetyczne, profilaktyczne, rehabilitacyjne i pielęgnacyjne dla chorych, e) przygotowanie chorego do samopielęgnacji;

10) programy promujące zdrowie i profilaktykę chorób układu krążenia - rola pielęgniarki.

Wobec powyższego, w opinii Naczelnej Rady Pielęgniarek i Położnych pielęgniarka specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa kardiologicznego, zachowawczego lub internistycznego może asystować podczas badań obrazowych serca. Zgodnie z przykładowymi procedurami w tym obszarze kwalifikacje pielęgniarki dotyczą przeszkolenia w zakresie procedur kardiologicznych.

A w przypadku osób, które nie ukończyły 18r.ż. - w pracowni radiologii zabiegowej lub hemodynamiki dla dzieci (procedury — Załącznik nr 4 poz. 7. - do ww. rozporządzenia) pielęgniarka specjalista w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki lub pielęgniarka po kursie kwalifikacyjnym w dziedzinie pielęgniarstwa anestezjologicznego i intensywnej opieki.

Zofia Malas

Prezes NPRiP w Warszawie



VII. Ogłoszenia i podziękowania

ZAPROSZENIE

W imieniu Okręgowej Rady
Pielęgniarek i Położnych w Radomiu

serdecznie zapraszam

Koleżanki Pielęgniarki, Położne i Kolegów Pielęgniarzy

na uroczyste obchody

Międzynarodowego Dnia Pielęgniarki oraz Międzynarodowego Dnia Położnej

które odbędą się w dniu **12 maja 2023 r. o godz. 15:30**

w Teatrze Powszechnym im. J. Kochanowskiego w Radomiu

przy ul. Plac Jagielloński 15.

Przewodnicząca
Okręgowej Rady Pielęgniarek i Położnych

Małgorzata Sokulska

Program uroczystości

15:30 - otwarcie uroczystości

- powitanie gości, podziękowania

- wystąpienie Przewodniczącej ORPiP Małgorzaty Sokulskiej,

- prezentacja „Nowoczesna Diabetologia” - Dorota Szczepaniowska

- wręczenie nagród studentom pielęgniarstwa - laureatom

konkursu na temat „Wiedzy cukrzycy

- wystąpienie zaproszonych gości

17:00 - przerwa na słodki poczęstunek

18:00 - spektakl teatralny „Okno na parlament”

Drogie Koleżanki

Okręgowa Rada Pielęgniarek i Położnych w Radomiu

z okazji przejścia na emeryturę przekazuje serdeczne życzenia realizacji dalszych planów i zamierzeń wspieranych dobrym zdrowiem i zasłużoną satysfakcją z zawodowych dokonań, oraz wszelkiej pomyślności w życiu osobistym.

Życzenia przekazujemy Paniom :

1. Stelmaszczyk Barbarze - zatrudnionej - NZOZ „Śródmieście 1” w Radomiu
2. Wosk Barbarze - zatrudnionej - GSPZPOZ w Ilży
3. Banaszczyk Joanna - zatrudnionej - RSzS
4. Kwiecień Bożenie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
5. Mazur Lucynie - zatrudnionej - NZOZ „Medyk” Sp. z o.o. w Pionkach
6. Oko Danucie - zatrudnionej - SPZZOZ w Kozienicach
7. Pietras Barbarze - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
8. Matyszek Wacławie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
9. Trepka Jolancie - zatrudnionej - SPZZOZ w Lipsku
10. Głowackiej Teresie - zatrudnionej - SPZZOZ - Szpital w Ilży
11. Góreckiej Renacie - zatrudnionej - SPZZOZ w Szydłowcu
12. Piasek Danucie - zatrudnionej - GSPZPOZ w Ilży

13. Łyczak Bogumile - M.Sz.S. Sp. z o.o.
14. Danisz Marii - zatrudnionej - RSzS
15. Kamińskiej Alinie - zatrudnionej - RCKiK w Radomiu
16. Gąsiorowskiej Annie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
17. Galec Barbarze - zatrudnionej - SPZZOZ w Pionkach
18. Jóźwik Zofii - zatrudnionej - RSPR w Radomiu
19. Pietrasik Henryce - zatrudnionej - SP ZOZ Nowe Miasto n. Pilicą
20. Porczyńska Teresie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
21. Kiepas Grażynie - zatrudnionej - SPZZOZ Szpital w Ilży
22. Morgaś Marcie - zatrudnionej - SPZZOZ w Lipsku
23. Kałdonek Ewie - zatrudnionej - SPZZOZ w Zwoleńcu
24. Marczak Iwonie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
25. Chamerskiej - Gniadek Małgorzacie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
26. Derletce Ewie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.

27. Gula Małgorzacie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
28. Figarskiej Ewie - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
29. Sucharzewskiej Urszuli - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
30. Pietrzykowskiej Marii - zatrudnionej - M.Sz.S. Sp. z o.o.
31. Karasińskiej Jolancie - zatrudnionej - RSzS
32. Gałek Marii - zatrudnionej - RSzS
33. Leśnowolskiej Halinie - zatrudnionej - RSzS
34. Burzyńskiej Ewie - zatrudnionej - SPZZOZ-Szpital w Ilży
35. Budzisz Barbarze - zatrudnionej - SPZZOZ w Kozienicach
36. Dobiasz Honoracie - zatrudnionej - Areszt Śledczy w Grójcu
37. Penkul Zofii - zatrudnionej - SPZOZ w Grabowie nad Pilicą
38. Kozłowskiej Alicji - zatrudnionej - SPZZOZ - Szpital w Ilży
39. Świeboda Cecylii - zatrudnionej - SPZZOZ w Lipsku



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
w Radomiu

OŚRODEK SZKOLENIA OKRĘGOWEJ IZBY PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH

ORGANIZUJE BEZPŁATNE SZKOLENIA!

w ramach projektu Wsparcie kształcenia podyplomowego pielęgniarek i położnych nr POWR.07.01.00-00-0004/22 współfinansowanego z Programu Operacyjnego Wiedza Edukacja Rozwój 2014-2020 ze środków Europejskiego Funduszu.

OFERTA SZKOLEŃ W ZAKRESIE KSZTAŁCENIA PODYPLOMOWEGO PIEŁĘGNIAREK I POŁOŻNYCH W III - IV KWARTALE 2022 ROKU

Lp.	Dziedzina/zakres kształcenia	Planowany termin rozpoczęcia - *
KURSY SPECJALISTYCZNE - BEZPŁATNE w ramach projektu		
1.	Pielęgowanie pacjenta dorosłego wentylowanego mechanicznie Kurs dla pielęgniarek	19.05.2023
2.	Edukator w chorobach układu krążenia Kurs dla pielęgniarek	20.05.2023 (WARKA)
3.	Wywiad i badanie fizykalne Kurs dla pielęgniarek i położnych	25.08.2023
4.	Wykonanie i interpretacja zapisu elektrokardiograficznego u dorosłych Kurs dla pielęgniarek i położnych	01.09.2023
5.	Opieka nad pacjentem z chorobami zakaźnymi szczególnie niebezpiecznymi i wysoce zakaźnymi Kurs dla pielęgniarek	08.09.2023
6.	Edukator w chorobach układu krążenia Kurs dla pielęgniarek	29.09.2023
KURSY SPECJALISTYCZNE – KOMERCYJNE		
7.	Resuscytacja krążeniowo – oddechowa Kurs dla pielęgniarek i położnych	16.06.2023 (KOMERCYJNIE)
8.	Ordynowanie leków i wypisywanie recept – Część I Kurs dla pielęgniarek i położnych	30.06.2023 (KOMERCYJNIE)

* Możliwe przesunięcie zaplanowanego terminu w przypadku braku wymaganej liczby uczestników.

Informacja

W kursach mogą uczestniczyć pielęgniarki, pielęgniarze, położne:

- posiadające prawo wykonywania zawodu,
- zarejestrowane w Okręgowej Izbie Pielęgniarek i Położnych w Radomiu (dotyczy wyłącznie PROJEKTU)
- zatrudnione w podmiotach leczniczych, DPS - ach, bezrobotne, prowadzące indywidualne i grupowe praktyki, studenci studiów II stopnia na kierunku pielęgniarstwo, położnictwo oraz pielęgniarki i położne posiadające przerwę w wykonywaniu zawodu dłuższą niż 5 lat w ostatnich 6-ciu latach.
- Każda pielęgniarka, położna może uczestniczyć bezpłatnie w jednej wybranej edycji kursu specjalistycznego lub kwalifikacyjnego (dotyczy PROJEKTU).
- Wszyscy Uczestnicy kursów w ramach PROJEKTU otrzymają bezpłatne pakiety biurowe oraz materiały dydaktyczne.
- Wnioski o zakwalifikowanie do udziału w kształceniu należy składać poprzez SMK, natomiast formularze zgłoszeniowe w siedzibie OIPI w Radomiu.

Osoby zainteresowane zapraszamy do zgłaszania swojego udziału w powyższych szkoleniach poprzez składanie wniosków w systemie SMK.

Informacji dotyczących szkoleń można uzyskać w biurze Okręgowej Izby Pielęgniarek i Położnych w Radomiu, ul. Paderewskiego 15, pod numerem telefonu (48) 360-05-12, e-mail: szkolenia@orpi.radom.pl lub na stronie internetowej: www.orpi.radom.pl

VIII. Z żałobnej karty



Nie umiera ten, kto trwa w pamięci żywych”

ks. Jan Twardowski

**W dniu 22 marca 2023 roku w wieku 1000 lat
odeszła**

Kazimiera Grelewska

**Pielęgniarka, nauczycielka, Dyrektorka Liceum
Medycznego w Radomiu.**



Na cmentarzu parafialnym w Połańcu dnia 27.03.2023 r., Rodzina, znajomi, przyjaciele, sąsiedzi pożegnali **Śp. Kazimierę Grelewską**.

Była osobą bardzo skromną, pełną taktu i wewnętrznego ciepła. Nie było w Niej niczego sztucznego, nienaturalnego, fałszywego. W piękny, szlachetny sposób była zawsze sobą. Szanowała i ceniła innych, wydobywając z nich to, co najlepsze. Angażowała się

w problemy swoich wychowanków z matczyną troską, wspomagała rodziców, zabiegała

o sprawy ważne i te zupełnie drobne. Zawsze potrafiła wesprzeć dobrym słowem, wysłuchać, być przy drugim człowieku w smutku i radości. Żyła skromnie, pięknie i w przyjaźni z innymi. Zawsze obdarzała nas swoim łagodnym, delikatnym i spokojnym uśmiechem.

Ś.p. Kazimiera Grelewska była osobą o wysokim morale osobistym i zawodowym, człowiekiem bardzo szlachetnym i uczciwym. Miała niezwykle kontakt, dzisiaj raczej nie spotykany,

z nauczycielami, młodzieżą, pracownikami szkoły. Tworzyła atmosferę rodzinną, zainteresowana problemami swoich pracowników i potrafiąca cieszyć się z ich sukcesów. Człowiek niezwykle ciepły, pogodny i oddany swojej pracy bez reszty.

Śp. Kazimiera Grelewska była z zawodu pielęgniarką. Przez większość życia zawodowego pełniła funkcję Dyrektora Szkoły Pielęgniarskiej w Radomiu. Była osobą o wielkim sercu, bardzo dobrym i prawym człowiekiem, cenionym nauczycielem, szczerym i serdecznym Przyjacielem. Wszyscy, zarówno uczniowie, nauczyciele, pracownicy szkoły jak i rodzice mogli zawsze liczyć na Jej pomoc i zrozumienie.

Tworzyła szkołę pielęgniarską w Radomiu zupełnie od podstaw. Borykała się z różnorodnymi problemami organizując pracownię, zdobywając sprzęt niezbędny do nauki przedmiotów zawodowych. Pozyskiwała kadrę do nauczania poszczególnych przedmiotów. Na początku byli to, przede wszystkim, zaprzyjaźnieni ze szkołą lekarze, a także pielęgniarki uczące zawodu przyszłe adeptki pielęgniarstwa. Wykształciła około 5 tysięcy pielęgniarek. Dbła o coraz wyższy poziom wykształcenia kadry pedagogicznej pielęgniarskiej, tworząc jednocześnie odpowiednią atmosferę do efektywnego prowadzenia nauki. **Czasy przychodziły i lepsze i gorsze, a Pani Dyrektor – wierna swojemu stoicyzmowi – była zawsze opanowana, dyskretna i skromna.** Ziemi radomskiej i jej społeczności poświęciła 18 lat aktywnego życia jako dyrektor, nauczyciel i wychowawca młodzieży. Pracowała w Liceum Medycznym w Radomiu przez osiemnaście lat – aż do przejścia na emeryturę – będąc dyrektorem tej placówki od 1 lutego 1959 roku do 31 grudnia 1977 roku. Niemalże do końca swoich dni interesowała się działalnością szkoły. Mimo upływu lat Pani Dyrektor nie zerwała z nią kontaktów. Dzwoniła bardzo często, wypytując o bieżącą sytuację szkoły, była niezwykle ciekawa, dopytywała o koleżanki, kolegów. Każdego niemal roku przesyłała świąteczne życzenia dla wszystkich pracowników szkoły. Nigdy praktycznie nie odcięła pępowniny ze swoim miejscem pracy. Była osobą o wielkim sercu. Zawsze życzliwa, uśmiechnięta, pomocna w trudnych sytuacjach. Pani Dyrektor przez te wszystkie lata dała się poznać jako osoba bardzo pracowita, dbająca o szkołę, o jej rozwój, zaangażowana w pracę z młodzieżą i pracę dla dobra społeczności lokalnej. Pamiętamy Ją jako osobę pełną optymizmu, zdecydowaną, oddaną pracy, troszczącą się o całą społeczność szkolną.

To postać niepowtarzalna!

Pani Dyrektor dziękujemy Ci:

- za to, że byłaś,
- za Twoje serce,
- za Twoją pracę,
- za dobre słowo,
- za udzielone rady,
- za wsparcie i wszelkie dobro, które stało się Twoim i naszym udziałem.

Dobrzy ludzie mają taką moc, że mogą żyć jeszcze po śmierci w niejednym wspomnieniu. Będziemy o Pani pamiętać!!!

Spoczywaj w pokoju!

W ostatniej drodze naszej Pani Dyrektor towarzyszyły:

Wanda Kamieniak – autorka tekstu, Jadwiga Wiech oraz Lidia Pietrzyk – nauczycielki Szkoły Pielęgniarskiej w Radomiu.

Wyraży głębokiego współczucia na ręce rodziny przekazuje Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych w Radomiu

Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych

ul. Paderewskiego 15

26-600 Radom

Tel./fax 48 360 69 60 sekretariat

48 366 94 79 rejestr

e-mail: orpip@orpip.radom.pl

www.orpip.radom.pl

Ośrodek Szkoleniowy OIPiP

ul. Paderewskiego 15

26-600 Radom

tel./fax 48 360 05 12

e-mail: szkolenia@orpip.radom.pl

DYŻURY RZECZNIKA ODPOWIEDZIALNOŚCI
ZAWODOWEJ *

każdy poniedziałek w godz. 15:00 - 16:00

DYŻURY RADCY PRAWNEGO

PONIEDZIAŁEK 15:00 - 16:00

DYŻURY CZŁONKÓW OKRĘGOWEGO SĄDU

II i IV wtorek m-ca w godz. 15:00 - 16:00

GODZINY PRACY	BIURA OIPiP *
PONIEDZIAŁEK	8:00 - 16:00
WTOREK	8:00 - 16:00
ŚRODA	7:30 - 15:30
CZWARTEK	7:30 - 15:30
PIĄTEK	7:00 - 15:00

NUMERY KONT BANKOWYCH

Bardzo prosimy o przekazywanie do banku PEKAO S.A:

Składek członkowskich na nr konta: 12 1240 3259 1111 0011 0504 4522

Ubezpieczenia nr konta : 45 1240 3259 1111 0011 0504 4607

Konto bieżące nr: 41 1240 3259 1111 0011 0504 4388



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
w Radomiu



Okręgowa Izba Pielęgniarek i Położnych
ul. Paderewskiego 15
26-600 Radom
Tel./fax 48 360 69 60 sekretariat
48 366 94 79 rejestr
e-mail: orpip@orpip.radom.pl
www.orpip.radom.pl

ISSN 1429-2599